



# / Rapport RSE 2025

Édition Avril 2026

**INVENTEZ L'AVENIR, NOUS LE CONSTRUISONS**

[www.snrb.fr](http://www.snrb.fr)





# EDITO

Notre société en pleine croissance s'est développée autour d'une conviction forte : la qualité et l'excellence doivent guider chacun de nos ouvrages. Chaque projet que nous réalisons se veut à la hauteur des attentes de nos clients, et Architectes mais aussi des enjeux environnementaux et sociétaux de notre époque.

Notre développement s'accompagne d'une responsabilité accrue. Dans le secteur du bâtiment, nous avons pleinement conscience de notre impact.

C'est pourquoi nous intégrons les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises au cœur de notre stratégie et de nos pratiques quotidiennes.

Construire des ouvrages de qualité exceptionnelle, c'est aussi construire durablement. Nous veillons à optimiser nos ressources, à limiter notre empreinte environnementale, à améliorer la gestion des déchets de chantier et à privilégier des solutions techniques performantes et responsables.

L'innovation et la recherche d'amélioration continue font partie intégrante de notre ADN.

Notre engagement est également humain. La sécurité de nos équipes, la montée en compétences de nos collaborateurs, le respect de nos partenaires et l'ancrage territorial de nos activités constituent des priorités absolues. Notre croissance n'a de sens que si elle est partagée et durable.

Ce rapport RSE traduit notre volonté de structurer et de formaliser nos engagements.

Il marque une étape importante dans notre trajectoire : celle d'une PME ambitieuse qui souhaite conjuguer performance, excellence et responsabilité.

Bâtir avec exigence aujourd'hui, pour laisser une empreinte positive demain.

Inventez l'avenir , nous le construisons.

# / EDITO

## La vision de notre responsable RSE de 2025 à 2030

Dans une société en perpétuelle évolution, les exigences ESG deviennent un incontournable tant pour nos clients que pour toutes nos parties prenantes. Chez SNRB, la RSE guide nos choix et nos projets quotidiennement.

Nous lançons dès 2026 la VSME (norme de reporting de durabilité volontaire pour les petites et moyennes entreprises non cotées) pour continuer à mobiliser nos équipes autour du développement durable et consolider notre démarche RSE vers un cadre plus conforme, nous visons également l'obtention des ISO 14001 et 45001 pour renforcer nos engagements environnementaux et sécuritaires.

Le Réemploi, la biodiversité, seront également des sujets qui seront ajoutés de manière plus concrète et opérationnelle à notre cœur de priorités RSE dès 2026.



# NOTRE DEMARCHE GLOBALE

## Analyse et notation de notre démarche RSE

Afin de crédibiliser notre démarche RSE qui a été opérationnalisée en septembre 2023, nous avons souhaité la faire analyser sur l'ensemble de notre processus et actions pour la première fois, par l'organisme ECOVADIS.

Notre démarche a été analysée sur les 4 thèmes suivants :



Environnement



Social et droits humains



Ethique



Achats responsables



Nous avons débuté l'analyse en octobre 2024 et nous avons obtenu la médaille de bronze en janvier 2025.

Dans une logique d'amélioration continue nous étudierons notre résultat à cette évaluation pour améliorer notre démarche et préciser d'avantage nos objectifs et ambitions.

# / NOS CERTIFICATIONS ET LABELS



Nous sommes signataires de la charte de la FFB bâtir pour la planète



Nous avons été certifiés ISO9001



Nous sommes Lauréats du prix du MONITEUR



Nous sommes membres de la communauté du coq vert de BPI France



Nous avons obtenu la médaille de bronze ECOVADIS



Nous sommes titulaires des Qualifications : 2113 – 2213

**01**

**PROFIL ET CHIFFRES  
CLES**

**02**

**NOS COMPETENCES ET  
REALISATIONS**

**03**

**NOTRE DEMARCHE RSE  
NOS ACTIONS ET NOS  
DONNEES**

**04**

**REPORTING EXTRA-  
FINANCIER**



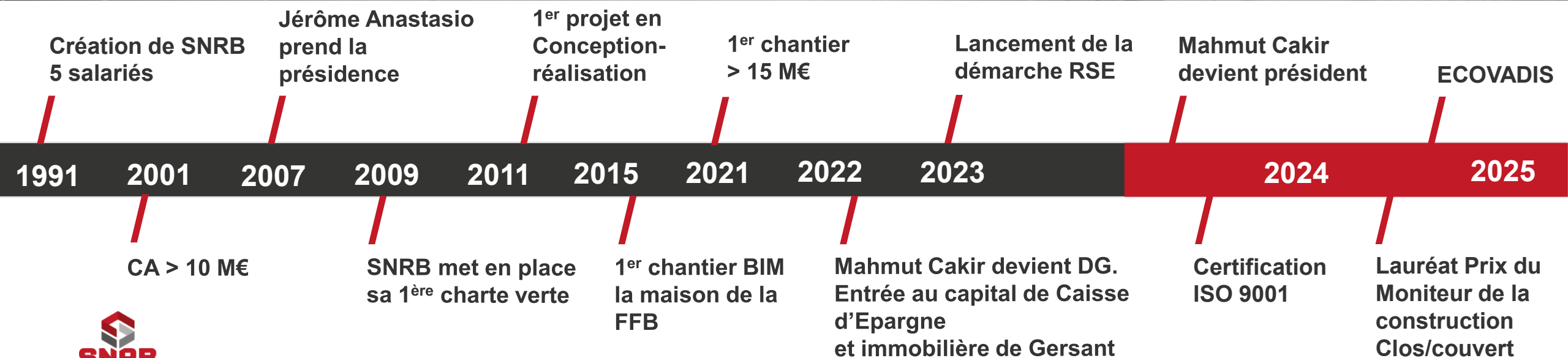
École et accueil de loisirs  
Antoine de Saint-Exupéry

# 01

## PROFIL ET CHIFFRES CLES



# NOTRE HISTOIRE S'ECRIT DEPUIS 35 ANS...



# MOYENS MATÉRIELS & INFORMATIQUES

## CADRES



16 en 2022  
19 en 2023  
16 en 2024  
**17 en 2025**

## NON CADRES



33 en 2022  
34 en 2023  
37 en 2024  
**37 en 2025**

## TOTAL EFFECTIF



49 en 2022  
53 en 2023  
53 en 2024  
**54 en 2025**



**1 dépôt de 3 500 m<sup>2</sup>** avec  
entrepôt de 450 m<sup>2</sup> comprenant :

- 🔩 Réfectoire
- 🔩 Vestiaires
- 🔩 Sanitaires
- 🔩 Locaux de stockage

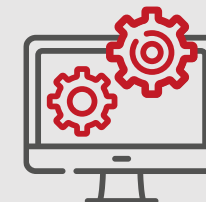
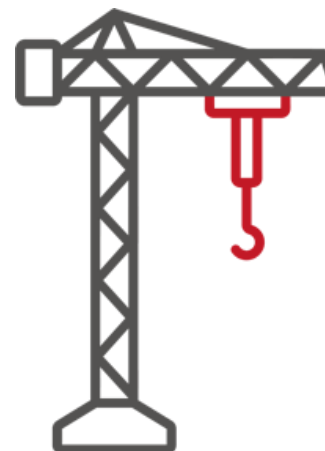


### Parc véhicules :

- 🔩 1 camion 26 tonnes avec grue
- 🔩 1 camion 3T5
- 🔩 9 camionnettes
- 🔩 2 camionnettes électriques
- 🔩 7 véhicules société
- 🔩 6 véhicules de société électriques

### Matériel :

- 🔩 8 compresseurs
- 🔩 10 bétonnières
- 🔩 Banches métalliques 500m2
- 🔩 Coffrage de poteaux métalliques
- 🔩 Plateaux
- 🔩 Etais métalliques
- 🔩 Etalement
- 🔩 Pincés
- 🔩 Gardes corps
- 🔩 Matériel de sécurité
- 🔩 Matériels divers
- 🔩 Bungalows de chantier
- 🔩 ESCALIB 4m2
- 🔩 Echafaudages 200m2
- 🔩 Electroportatifs



### Parc informatique :

- 🔩 17 ordinateurs (9 portables et 8 fixes) + 3 postes de secours
- 🔩 1 serveur avec protocole de sauvegarde locale et distante
- 🔩 5 photocopieurs
- 🔩 3 imprimantes au siège + 6 sur les Chantiers
- 🔩 2 traceurs
- 🔩 1 installation de visioconférence
- 🔩 2 TV
- 🔩 1 drone
- 🔩 2 vidéos projecteurs

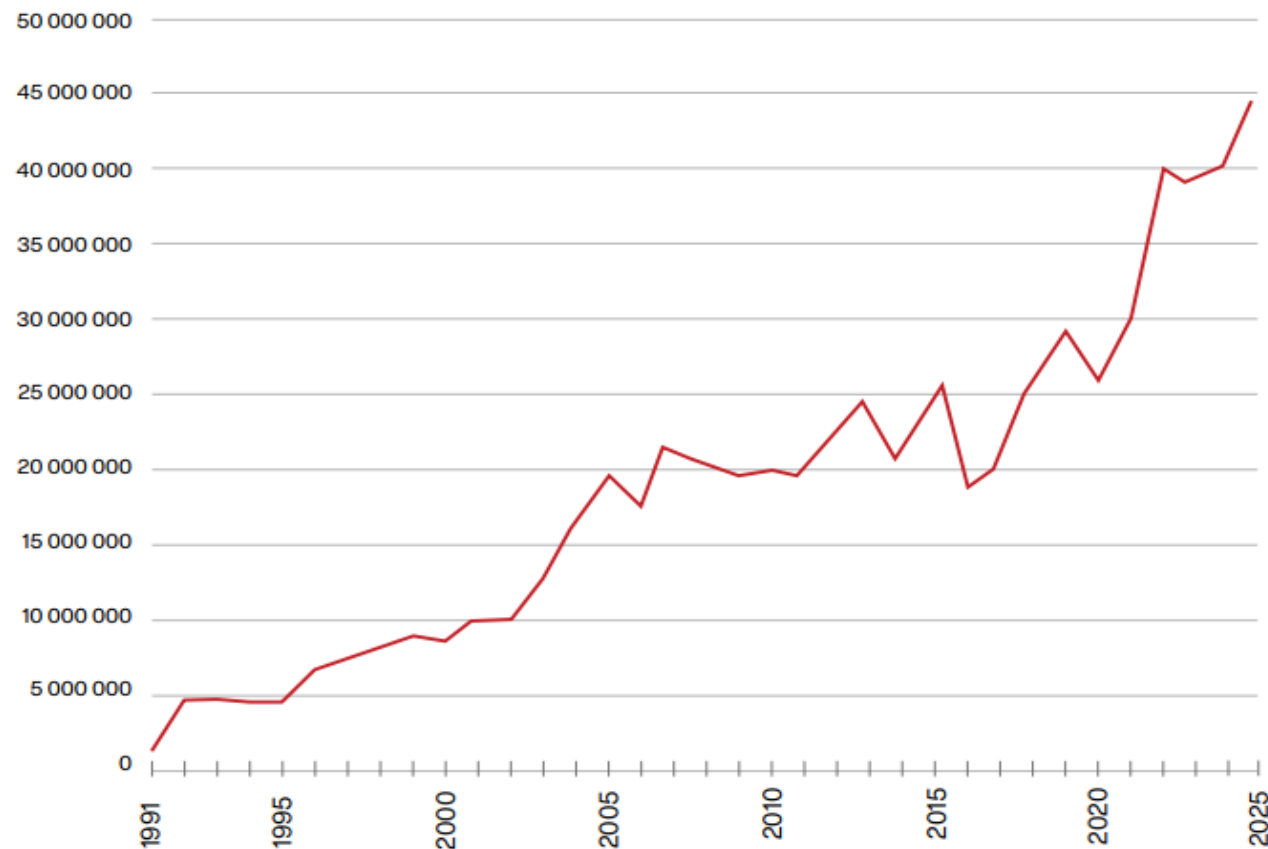
### Logiciels :

- 🔩 Microsoft Office 365 (Outlook, Word, Excel, Teams, One drive...)
- 🔩 Optim BTP (Suivi de chantier) + Spigao
- 🔩 Sage 100C (Comptabilité, financier)
- 🔩 Silae (Paye)
- 🔩 Microsoft Project
- 🔩 Autocad
- 🔩 Revit
- 🔩 3CX (Téléphonie VOIP)

# SNRB EN CHIFFRES

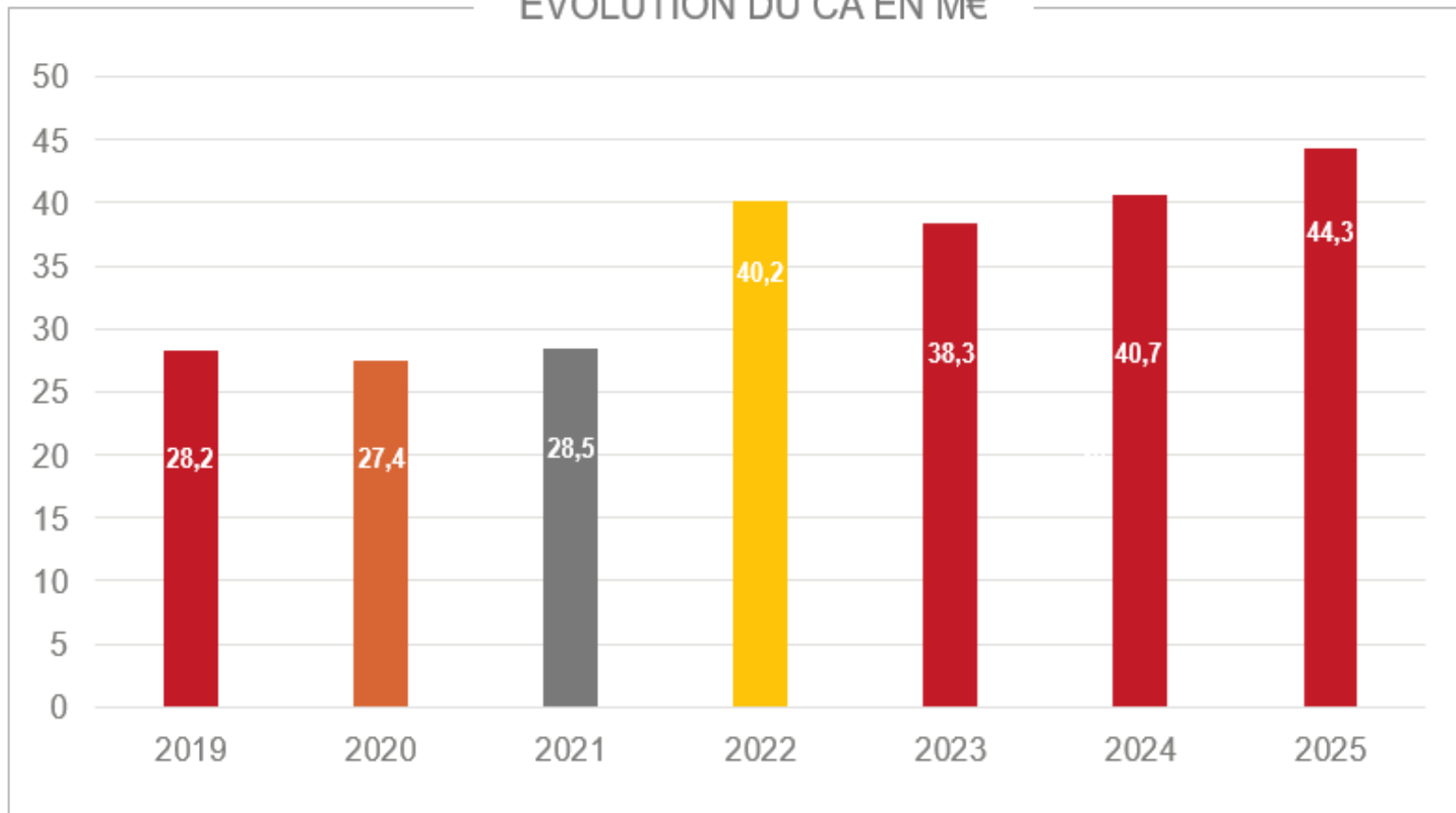
Depuis 35 ans notre entreprise ne cesse d'évoluer. Essentiellement situés en Île-de-France nos projets divers et variés font rayonner notre savoir faire et confirme nos valeurs entrepreneuriales :  
Vous inventez l'avenir, nous le construisons.

## Une croissance continue



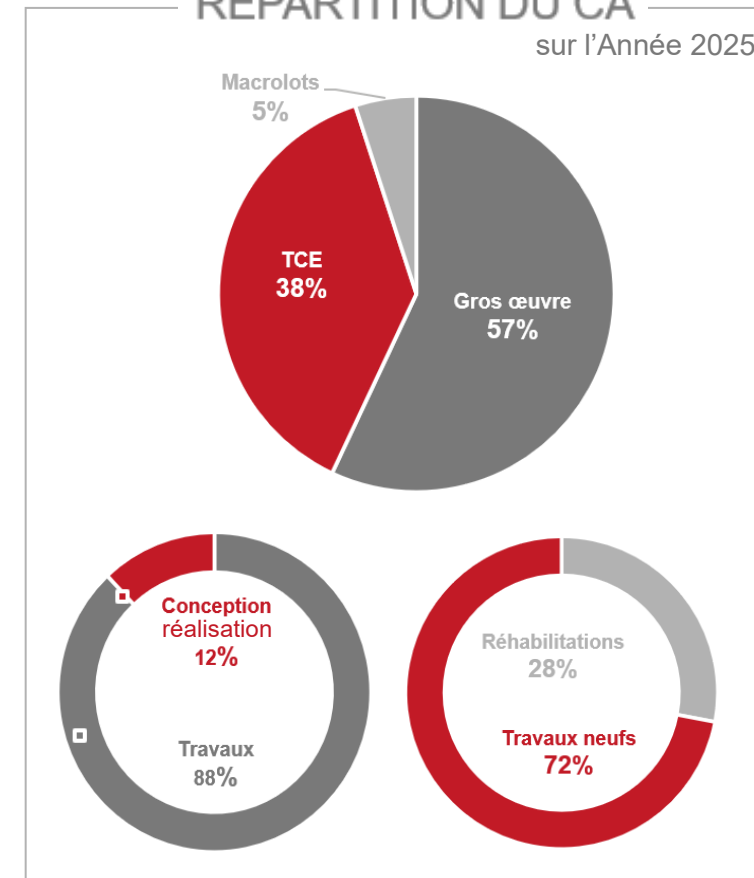
# SNRB EN CHIFFRES

ÉVOLUTION DU CA EN M€

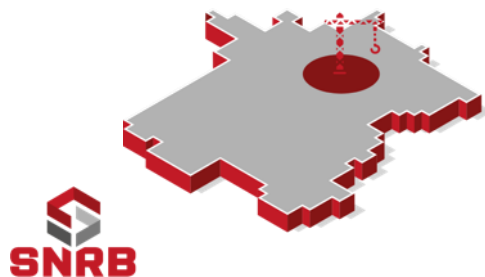
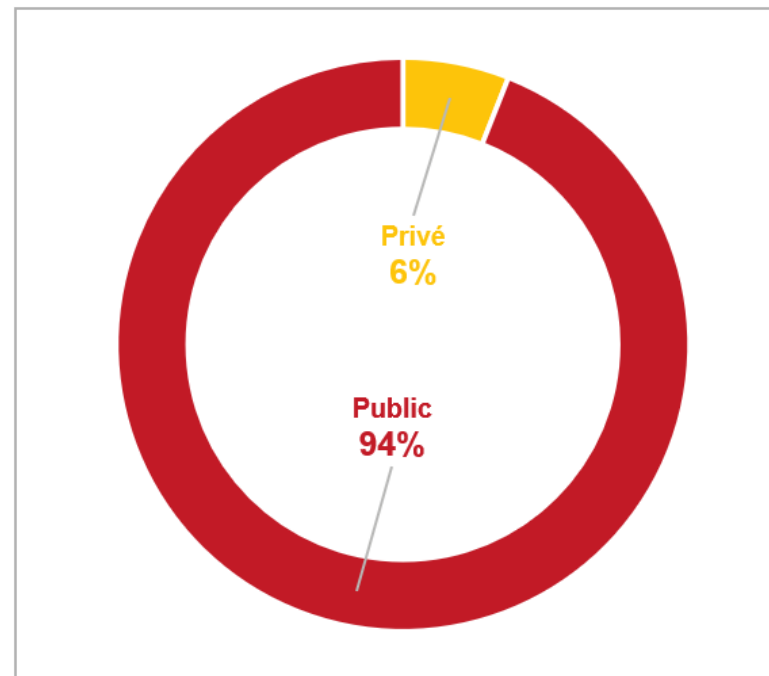
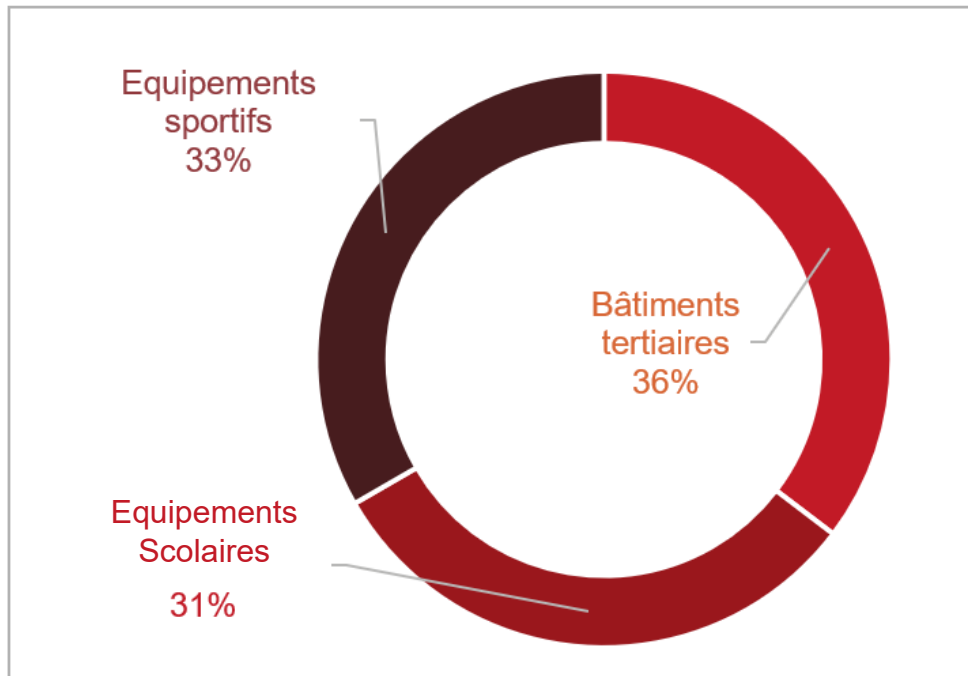


RÉPARTITION DU CA

sur l'Année 2025



# SNRB EN CHIFFRES

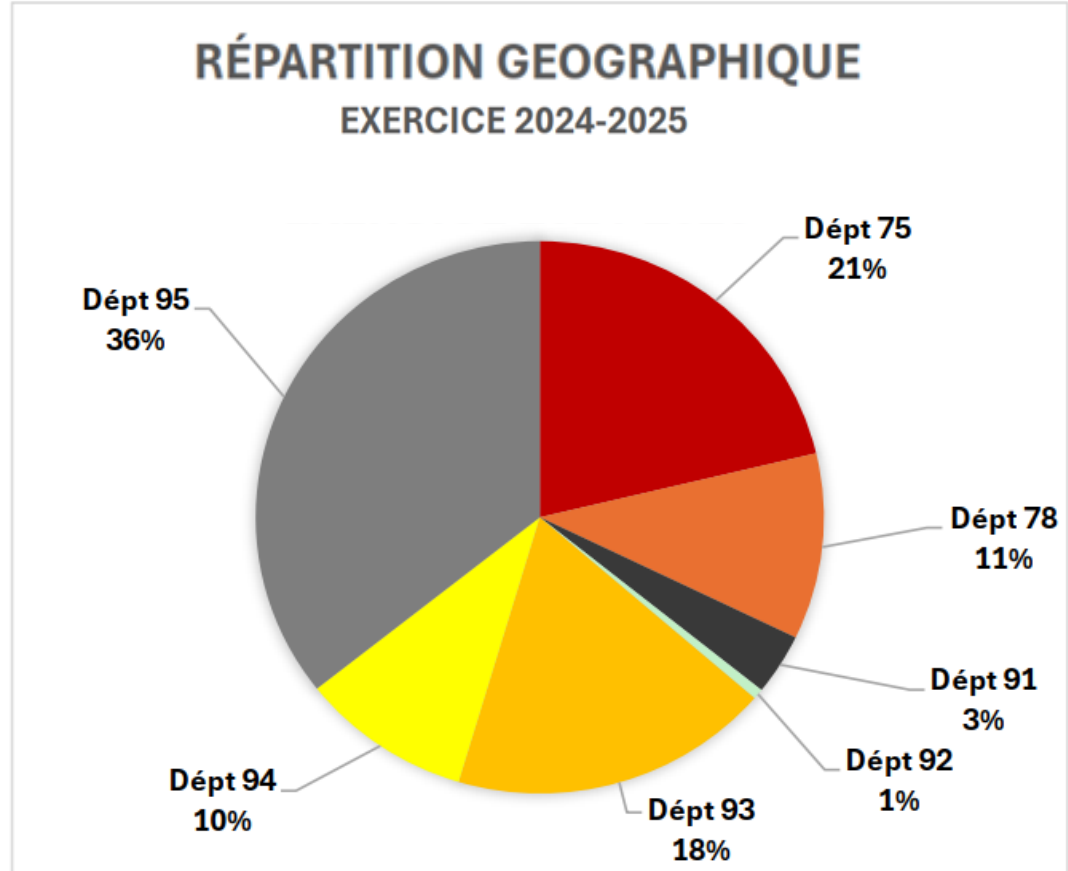
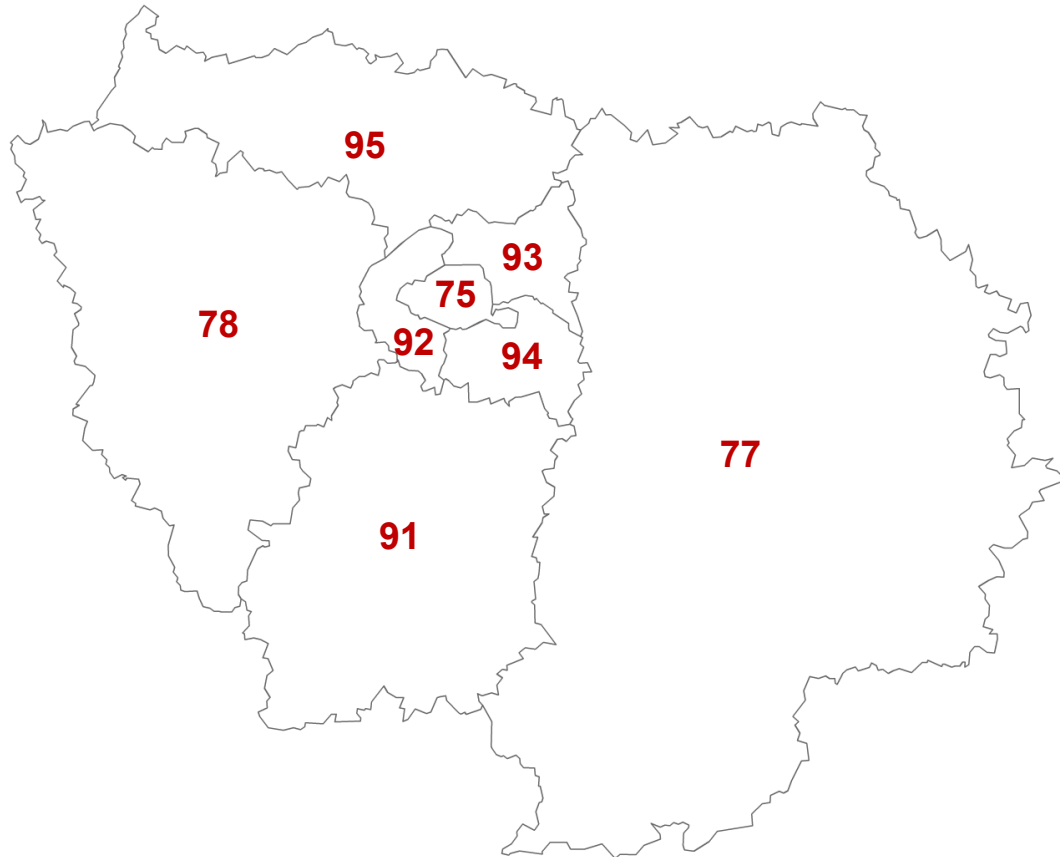


Nous intervenons en Val d'Oise, notre département d'origine, et dans toute l'Île de France

# 800

Chantiers réalisés depuis la création de SNRB en 1990

# SNRB EN CHIFFRES





# 02 NOS REALISATIONS



# NOS REALISATIONS

## VILLIERS - LE - BEL



**Construction du groupe scolaire  
Maurice Bonnard**

MOA : VILLE DE VILLIERS LE BEL  
MOE : DFA ARCHITECTES  
Montant des travaux : 6.1 M€

# NOS REALISATIONS

## CRETEIL



**Construction d'un groupe scolaire et d'une crèche dans le quartier du Triangle de l'Echat**

MOA : VILLE DE CRETEIL  
MOE : BRENAC ET GONZALEZ  
Montant des travaux : 6.5 M€

## SARTROUVILLE



**Construction du groupe scolaire du Vieux Pays**

MOA : VILLE DE SARTROUVILLE  
MOE : HESTERS OYON  
Montant des travaux : 3.5 M€

# NOS REALISATIONS

## CERGY



### Construction de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts de Paris Cergy

MOA : COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION  
DE CERGY PONTOISE  
MOE : ATELIER RAUM  
Montant des travaux : 11 M€

## SAINT LEU LA FORET



### Construction d'une salle de spectacles

MOA : VILLE DE SAINT LEU LA FORET  
MOE : BASALT ARCHITECTURE  
Montant des travaux : 2.9 M€

# NOS REALISATIONS

## FRANCONVILLE



### Ecole maternelle et ALSH Epine Guyon

MOA : VILLE DE FRANCONVILLE  
MOE : AGENCE ENGASSER  
Montant des travaux : 2.7M€

## MONTLHERY



### Construction du gymnase Mirablon

MOA : VILLE DE MONTLHERY  
MOE : ATELIER A CONCEPT  
Montant des travaux : 5M€

# NOS REALISATIONS

## PERSAN



### Réhabilitation de l'hôtel de ville

MOA : VILLE DE PERSAN  
MOE : BASALT ARCHITECTURE  
Montant des travaux : 2.4 M€

## PONTOISE



### construction du gymnase

MOA : VILLE DU PLESSIS BOUCHARD  
MOE : ATELIERS O-S ARCHITECTURE  
Montant des travaux : 840 000 € HT

# NOS REALISATIONS

## CHENNEVIERES



### Construction d'un pôle culturel

MOA : SPLA AVENIR DEVELOPPEMENT  
MOE : DOMINIQUE COULON ET ASSOCIES  
Montant des travaux : 6.5 M€

## CLICHY MONTFERMEIL



### Construction d'un bâtiment destiné à accueillir le cœur du projet des Ateliers Médicis

MOA : ATELIERS MEDICIS  
MOE : ENCORE HEUREUX ARCHITECTES  
Montant des travaux : 5.9 M€

# NOS REALISATIONS

## MONTLHERY



**Réhabilitation et extension pour la création d'un ALSH**

MOA : VILLE DE MONTLHERY  
MOE : ANTIS ARCHITECTES  
Montant des travaux : 4.2 M€

## CERGY



**Réhabilitation de la maison Gérard Philipe**

MOA : VILLE DE CERGY  
MOE : FORMES  
Montant des travaux : 760 000 €

# NOS REALISATIONS

## PARIS 15



**Restructuration d'un immeuble à usage de service**

MOA : SCI DE LA MUTUALITE FRANCAISE  
MOA Délégué : THEOP  
MOE : BASSELIER & JARZAGUET Architectes  
Montant des travaux : 10.4 M€



## PARIS 15



**Mise en place de la treille  
Réalisation du gros oeuvre pour la partie Rooftop**

MOA : SCI MUTUALITE FRANCAISE  
Ass. MOA : THEOP  
MOE : RUDY RICCIOTTI  
Montant des travaux : 670 000 €

# NOS REALISATIONS

## TREMBLAY EN FRANCE



**Construction du groupe scolaire Fernand Noël**

MOA : VILLE DE TREMBLAY EN France  
MOE : GAETAN LE PENHUEL ARCHITECTES  
Montant des travaux : 6 M€

**Chantier lauréat de l'Equerre d'Argent 2025**

## CORMEILLES EN PARISIS



**Construction du groupe scolaire Seine Parisii**

MOA : VILLE DE CORMEILLES EN PARISIS  
MOE : ATELIER 2A  
Montant des travaux : 2.7 M€

# NOS REALISATIONS

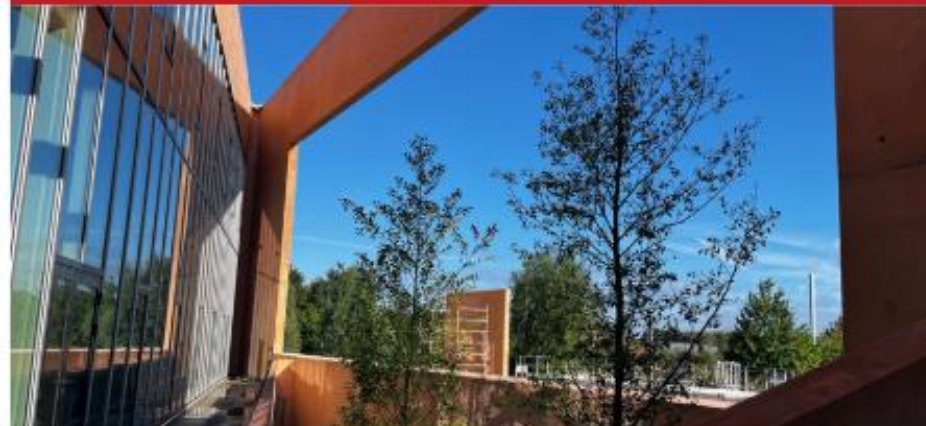
## VIROFLAY



**Restructuration et extension du  
gymnase des Prés-aux-Bois**

MOA : VILLE DE VIROFLAY  
MOE : ARCHIPEL / COMPOSITE  
Montant des travaux : 8 M€

## PALaiseau



**Construction de la sous-préfecture de  
Palaiseau**

MOA : PRÉFECTURE DE L'ESSONNE /  
PRÉFECTURE DE POLICE  
MOE : MARS ARCHITECTES  
Montant des travaux : 3 M€

# NOS REALISATIONS

## MASSY



### Construction du conservatoire

MOA : PARIS SUD AMENAGEMENT  
MOE : DOMINIQUE COULON ET ASSOCIES  
Montant des travaux : 3.8 M€

## PERSAN



### Construction du collège de Persan

MOA : DEPARTEMENT DU VAL D'OISE  
MOE : MARJAN ET HESSAMFAR  
Montant des travaux : 7.2M€

# NOS REALISATIONS

## PONTOISE



**Restructuration du groupe scolaire  
Piette**

MOA : VILLE DE PONTOISE  
MOE : ATELIER O-S ARCHITECTURE  
Montant des travaux : 2 M€

## LE PLESSIS BOUCHARD



**construction du gymnase**

MOA : VILLE DU PLESSIS BOUCHARD  
MOE : ATELIERS O-S ARCHITECTURE  
Montant des travaux : 840 000 € HT

# NOS REALISATIONS

## EAUBONNE



**Réaménagement partiel des locaux  
du niveau RDC de la Chambre des  
Métiers et de l'Artisanat**

MOA : CMA ILE DE FRANCE

MOE : A26

Montant des travaux : 193 000 € HT

## MERY SUR OISE



**Construction du nouveau groupe  
scolaire**

MOA : VILLE DE MERY SUR OISE

MOE : RICHTER ARCHITECTES

Montant des travaux : 1.9 M€



Mairie de Persan

# 03

## NOTRE DEMARCHE RSE ET NOS ACTIONS

# NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

Conscient des défis à relever pour assurer l'avenir des générations futures, SNRB adopte depuis toujours une position volontariste pour inscrire son développement et son action dans la sauvegarde de l'environnement et le respect des droits de l'humain.



Vous pouvez retrouver notre démarche RSE sur notre site internet :

<https://www.snrb.fr/engagements/rse>



## / Nos parties prenantes



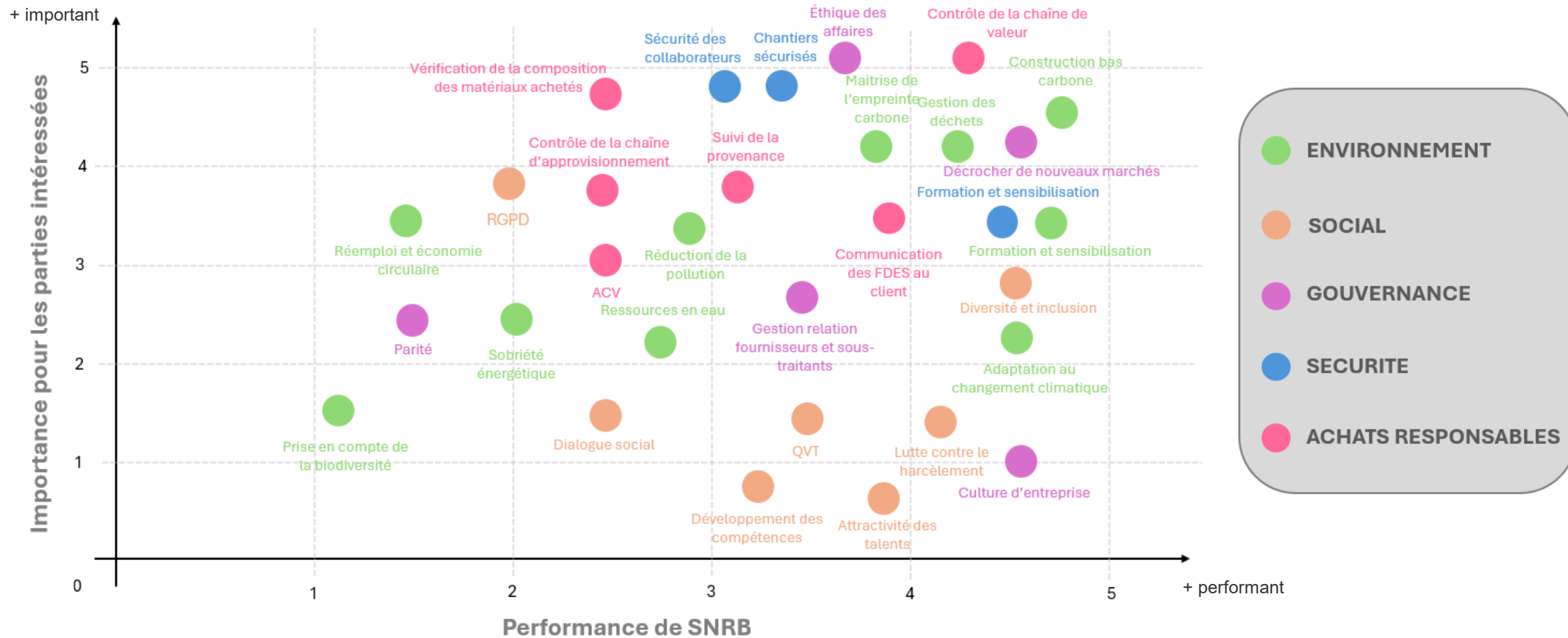
Dans le but de nous ancrer durablement dans notre démarche RSE, nous nous sommes engagés à analyser nos processus internes comme externes. En 2025, nous avons ainsi réalisé une nouvelle cartographie de nos parties prenantes, afin d'approfondir notre compréhension des attentes, des enjeux et des interactions qui structurent notre écosystème, ceci est la première étape vers le lancement de la VSME. Cette démarche nous permet de mieux identifier les leviers de progrès, de renforcer le dialogue avec nos partenaires clés et d'aligner nos actions avec les intérêts communs. Elle constitue une étape stratégique pour construire une performance durable et partagée.

# CARTOGRAPHIE DE NOS PARTIES PRENANTES



Au-delà de notre cartographie, nous prenons également en considération la société civile dans nos parties intéressées, parmi lesquelles figurent les riverains, la presse locale et les associations.

# MATRICE DE MATÉRIALITÉ ESG





Centre culturel Le trèfle  
Soisy-sous-Montmorency

## **/ Nos objectifs 2030**

À la suite de l'analyse approfondie de nos enjeux actuels et de l'obtention de la médaille de bronze ECOVADIS en 2025, nous avons décidé de réévaluer et d'ajuster notre démarche RSE. Initialement fixés à l'horizon 2025, nos objectifs RSE ont été revisités pour la période de 2026 à 2030 pour s'aligner sur les nouvelles priorités identifiées et sur les réalités du marché et du terrain. Nous avons ainsi défini de nouveaux objectifs à l'horizon 2030, plus ambitieux et en cohérence avec les évolutions de notre secteur d'activité, nos engagements et les attentes de nos parties prenantes.

# RÉVISION DE NOTRE STRATÉGIE



## Bâtir décarboné

- ❖ Mesurer et réduire l'empreinte carbone du siège
- ❖ 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)
- ❖ 80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025 (CA à partir de 2023)
- ❖ Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social

### NOS OBJECTIFS POUR 2025

- ❖ Réduire de 10% notre empreinte carbone sur le siège et nos chantiers
- ❖ 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)
- ❖ 75% de béton bas carbone coulé / an
- ❖ Développer et proposer plus d'offres incluant des matériaux biosourcés-géo –sourcés issus du réemploi

### NOS NOUVEAUX OBJECTIFS HORIZON 2030



## Préserver les ressources

- ❖ 0 Déchet ultime
- ❖ 100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi.

### NOS OBJECTIFS POUR 2025

- ❖ 0 déchet ultime
- ❖ Proposer systématiquement le réemploi, sous réserve de la volonté des clients
- ❖ Intégrer la préservation de la biodiversité sur tout notre périmètre d'action
- ❖ Adopter des pratiques plus sobres en eau et en électricité

### NOS NOUVEAUX OBJECTIFS HORIZON 2030

# RÉVISION DE NOTRE STRATÉGIE



Être une entreprise  
bienveillante

- 0 accident entraînant un arrêt de travail
- 0 réclamation sur chantier
- 15 000h d'insertion en moyenne
- Continuer à former les collaborateurs

- SECURITE : 0 accident entraînant un arrêt de travail
- 0 réclamation des riverains sur chantier
- 15 000h d'insertion en moyenne
- Favoriser la QVT\*, la diversité et l'inclusion

## NOS OBJECTIFS POUR 2025

## NOS NOUVEAUX OBJECTIFS HORIZON 2030



Engager nos  
partenaires

- 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE.
- 100% des clients sensibilisés à la RSE.
- 0 infraction concernant l'éthique au travail.

- 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE
- 100% des clients sensibilisés à la RSE
- ACHATS RESPONSABLES : Intégrer des critères RSE sur toutes nos décisions d'achat
- ETHIQUE : Placer le code de conduite au centre de nos relations avec nos partenaires

## NOS OBJECTIFS POUR 2025

## NOS NOUVEAUX OBJECTIFS HORIZON 2030



\*QVT : Qualité de Vie au Travail



## **/ Révision de notre stratégie**

Afin de faire le bilan de nos actions RSE et de l'atteinte de nos objectifs RSE qui avaient été fixés pour 2025, ce rapport sera basé sur les objectifs initialement fixés, les modifications sur la stratégie et les objectifs RSE pour l'horizon 2030 seront effectifs et inscrit sur le rapport de 2026.

# NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

## Bâtir décarboné

En tant qu'entreprise générale, nous avons un rôle majeur à jouer pour limiter le réchauffement climatique à 1,5°C. Nous réduisons l'impact carbone de nos projets en privilégiant les rénovations et en intégrant des solutions constructives bas carbone.

## Par les objectifs suivants

- ❖ Mesurer et réduire l'empreinte carbone du siège
- ❖ 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)
- ❖ 80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025 (CA à partir de 2023)
- ❖ Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social



# NOS ACTIONS RSE EN 2025

**OBJECTIF : Mesurer et réduire l'empreinte carbone du siège**

Dans la continuité de la réalisation en 2023 du bilan carbone de notre entreprise, nous mettons en place des actions pour réduire nos émissions et ainsi pouvoir mesurer notre progression à l'horizon 2025 / 2026 en recalculant avec les nouvelles données notre bilan carbone .

**23%**

De nos véhicules  
sont électriques  
en 2024

**30%**

De nos véhicules  
sont électriques  
en 2025



Bâtir décarboné



# Exemple d'un de nos chantiers « bâtir décarboné »



Bâtir décarboné



Cergy : Construction de l'école supérieure des Arts

## Un exemple de construction carbone réduit :

Sur notre opération de construction de l'école Supérieure des Arts à Cergy nous avons au total coulé sur l'année 2025 :

3491m<sup>3</sup> comptant 3387m<sup>3</sup> de béton bas carbone et 104 m<sup>3</sup> de béton « classique » soit un taux de coulage de béton bas carbone de 97,02% sur cette opération.

# Exemple d'un de nos chantiers « bâtir décarboné »



Bâtir décarboné



Clichy –Montfermeil : Construction des Ateliers Médicis

## Un exemple de construction carbone réduit :

Le budget carbone alloué au Lot n°2 gros œuvre et charpente métallique est majoritaire à 34% du poids carbone global de l'opération, ce qui représente 254Kg.eqCO2/m<sup>2</sup>SDP.


Un suivi carbone global a été réalisé, avec la communication des quantitatifs et les FDES assorties, un suivi des consommations d'énergie et d'eau sur chantier.

# RESULTATS : « Bâtir décarboné »



**OBJECTIF : Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social**

Bâtir décarboné

|                                                                                                              |                                                                                         | OBJECTIFS | Unités         | 2023                  | 2024                                    | 2025                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| Pilier RSE                                                                                                   | OBJECTIFS D'ACTIVITE                                                                    |           |                |                       |                                         |                                            |
| <br><b>Bâtir décarboné</b> | Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social | -15%      | %              | Date du bilan carbone | - 2,46% de réduction par rapport à 2023 | + 33,71% d'augmentation par rapport à 2024 |
|                                                                                                              | Consommations d'énergie siège                                                           | Réduction | KWh            | 41 658                | 40 658                                  | 54 366                                     |
|                                                                                                              | Evolution de la surface du siège                                                        |           | m <sup>2</sup> | 305                   | 465                                     | 465                                        |

L'augmentation des consommations énergétiques en 2025 s'explique par l'augmentation de la flotte de véhicules électriques qui se rechargent au siège et l'agrandissement de nos locaux.



Bâtir décarboné

# RESULTATS : « Bâtir décarboné »

## NOTRE APPROCHE BÉTON BAS CARBONE

Nous visons à minimiser notre empreinte carbone en maximisant l'usage de béton bas carbone en achetant de manière responsable et en faisant appel à des centrales à béton proches de nos chantiers.

### Notre consommation globale de béton



6 875 m3 en 2023\*  
10 780 m3 en 2024\*  
10 581 m3 en 2025\*

### Notre consommation de béton bas carbone



4 554 m3 en 2023\*  
6792,5 m3 en 2024\*  
8600 m3 en 2025\*

### Taux d'utilisation de béton bas carbone



66,24 % en 2023  
63,01 % en 2024  
81,3 % en 2025



Atteindre les 70 % de taux de coulage de béton bas carbone sur nos projets / An



\*Ces chiffres comprennent notre sous-traitance





Bâtir décarboné

# RESULTATS : « Bâtir décarboné »

## Béton bas carbone : le succès du partenariat ECOPACT Lafarge France

Depuis janvier 2022, nous sommes fiers d'avoir signé le premier partenariat d'Île de France ECOPACT avec LAFARGE France. Nous avons pu assouvir notre ambition de décarbonation dans notre secteur.

Le bilan de ces 3 premières années de partenariat :

- ✓ Le volume tous types de bétons livrés est de 24 000 m<sup>3</sup>\*
- ✓ Le volume total d'ECOPact livré s'élève à 12 000 m<sup>3</sup>. \*
- ✓ Le gain moyen en CO<sub>2</sub> est de 80 kg CO<sub>2</sub> par mètre cube.\*

\* Chiffres à fin Septembre 2025 date de clôture de notre exercice fiscal.

Ces livraisons représentent une réduction de 960 tonnes de CO<sub>2</sub> évitées (calculé sur la base de 12 000 m<sup>3</sup> \* 80 kg/m<sup>3</sup>).

Lire le communiqué de presse : <https://www.lafarge.fr/lafarge-et-snr-b-trois-ans-de-succes-bas-carbone-revolutionnaires-en-ile-de-france-avec-ecopact>



**ECOPact**  
Les Bétons Bas Carbone



Bâtir décarboné

# RESULTATS : « Bâtir décarboné »

NOTRE IMPACT POSITIF

**960 TONNES DE CO<sub>2</sub> ÉVITÉES**

Grâce à l'utilisation de béton bas carbone sur nos projets

## L'ÉQUIVALENT CONCRET DE NOTRE ÉCONOMIE CARBONE



TRANSPORT

**5 à 6 millions de km**

parcourus en voiture thermique

(soit -150 fois le tour de la Terre)



EMPREINTE ANNUELLE

**90 à 100 Français**

pendant 1 an

(empreinte carbone moyenne -9 à 10 t CO<sub>2</sub>/an)



NATURE

**45 000 à 50 000 arbres**

plantés pendant 10 ans

(ordre de grandeur, variable selon les essences et conditions)



ÉNERGIE

**≈ 900 logements**

chauffés pendant 1 an

(chauffage + énergie, estimation moyenne)



ÉNERGIE FOSSILE

**≈ 400 000 litres d'essence**

non consommés

**ECO Pact**  
Les Bétons Bas Carbone

**LAFARGE**






\*Ces chiffres représentent l'économie carbone que sur le partenariat LAFARGE sur 3 ans ils ne comprennent pas nos autres fournisseurs de béton

# RESULTATS : « Bâtir décarboné »



Bâtir décarboné

**OBJECTIF : 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)**

|                                                                                                            |                                                    | OBJECTIFS                      | Unités   | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|----------|------|------|
| <b>OBJECTIFS D'ACTIVITE</b>                                                                                |                                                    |                                |          |      |      |
|  <b>Bâtir décarboné</b>   | TRAVAUX DE CONSTRUCTIONS NEUVES*                   | —                              | %        | 72   | 61   |
|  <b>Bâtir décarboné</b>   | TRAVAUX EN REHABILITATION*                         | 60% du CA >                    | %        | 28   | 39   |
| <b>NOTRE EMPREINTE CARBONE</b>                                                                             |                                                    |                                |          |      |      |
|  <b>Bâtir décarboné</b> | Bilan carbone émissions de CO2 (scopes 1, 2 et 3 ) | Réduction de 3% pour 2025-2026 | T éq CO2 | —    | —    |

\* Ces résultats sont impactés par la demande sur le marché et ce que nous trouvons en Appel d'offres

# NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

## Préserver les ressources

SNRB se positionne comme un acteur de l'économie circulaire. Nous intégrons des démarches de réemploi et une gestion optimisée des déchets sur nos projets.

## Par les objectifs suivants









- 0 Déchet ultime
- 100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi.



# RESULTATS : « Préserver les ressources »



OBJECTIF : 0 déchet ultime

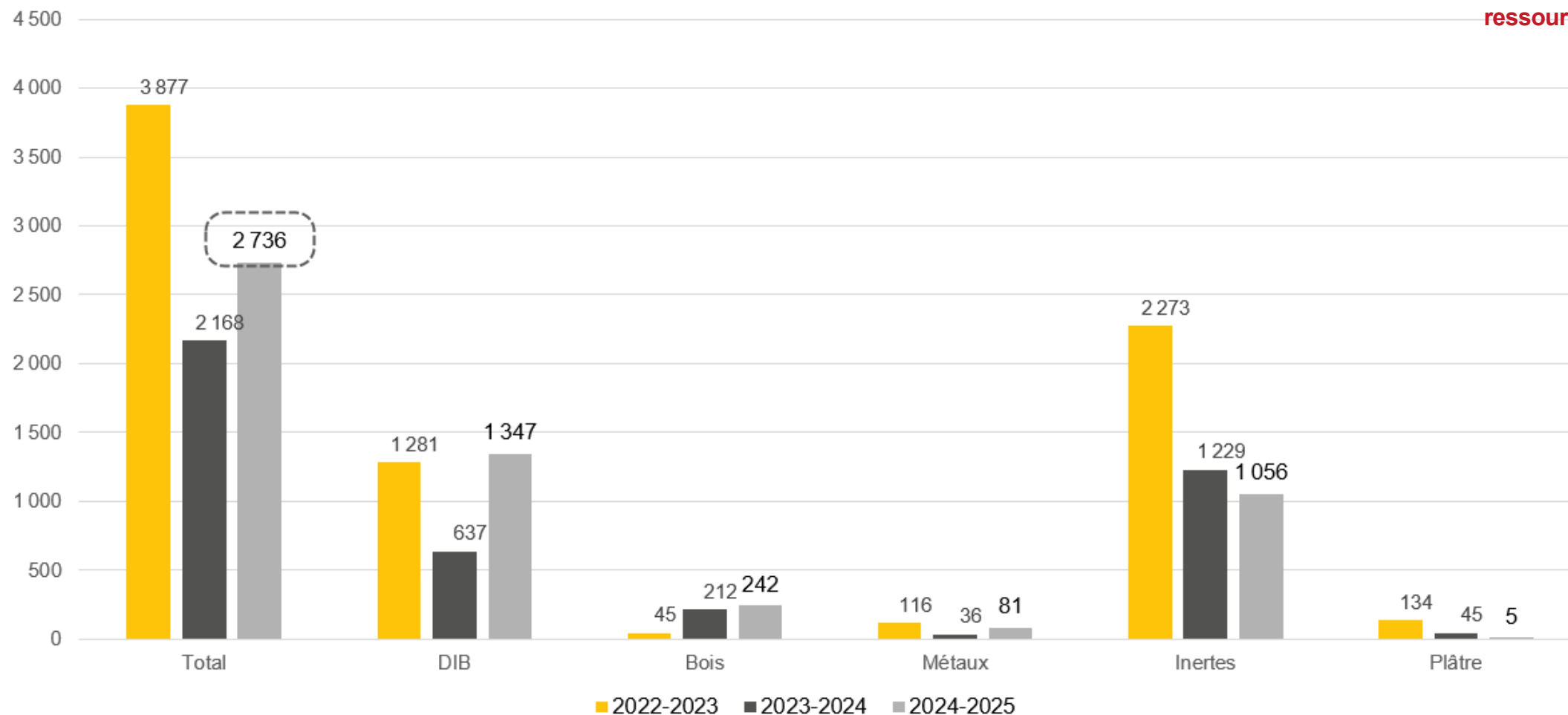
| GESTION DES DECHETS                                                                                          |                                            | OBJECTIFS       | Unités | 2024    | 2025    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|--------|---------|---------|
|                                                                                                              | CHIFFRES D'AFFAIRES                        |                 |        | 40,7 M€ | 44,3 M€ |
|  Préserver les ressources   | TAUX DE DECHETS ENFOUIS                    | 0 Déchet ultime | %      | 7%      | 0,42%   |
|  Préserver les ressources   | TAUX DE VALORISATION MATIERE + ENERGETIQUE | –               | %      | 93%     | 85%     |
|  Préserver les ressources   | TAUX DE VALORISATION MATIERE               | –               | %      | 87%     | 70%     |
|  Préserver les ressources   | NOMBRE TOTAL DE BENNES                     | –               | NB     | 600     | 983     |
|  Préserver les ressources  | NOMBRE TOTAL DE BENNES TRIEES              | –               | NB     | 297     | 329     |
|  Préserver les ressources | TAUX DE BENNES EN TRI                      | –               | %      | 49%     | 33%     |
|  Préserver les ressources | NOMBRE TOTAL DE TONNES                     | –               | Tonnes | 2168    | 2736    |
|  Préserver les ressources | NOMBRE TOTAL DE TONNES TRIEES              | –               | Tonnes | 1537    | 1389    |

# RESULTATS : « Préserver les ressources »



Préserver les  
ressources

Évolution des tonnages

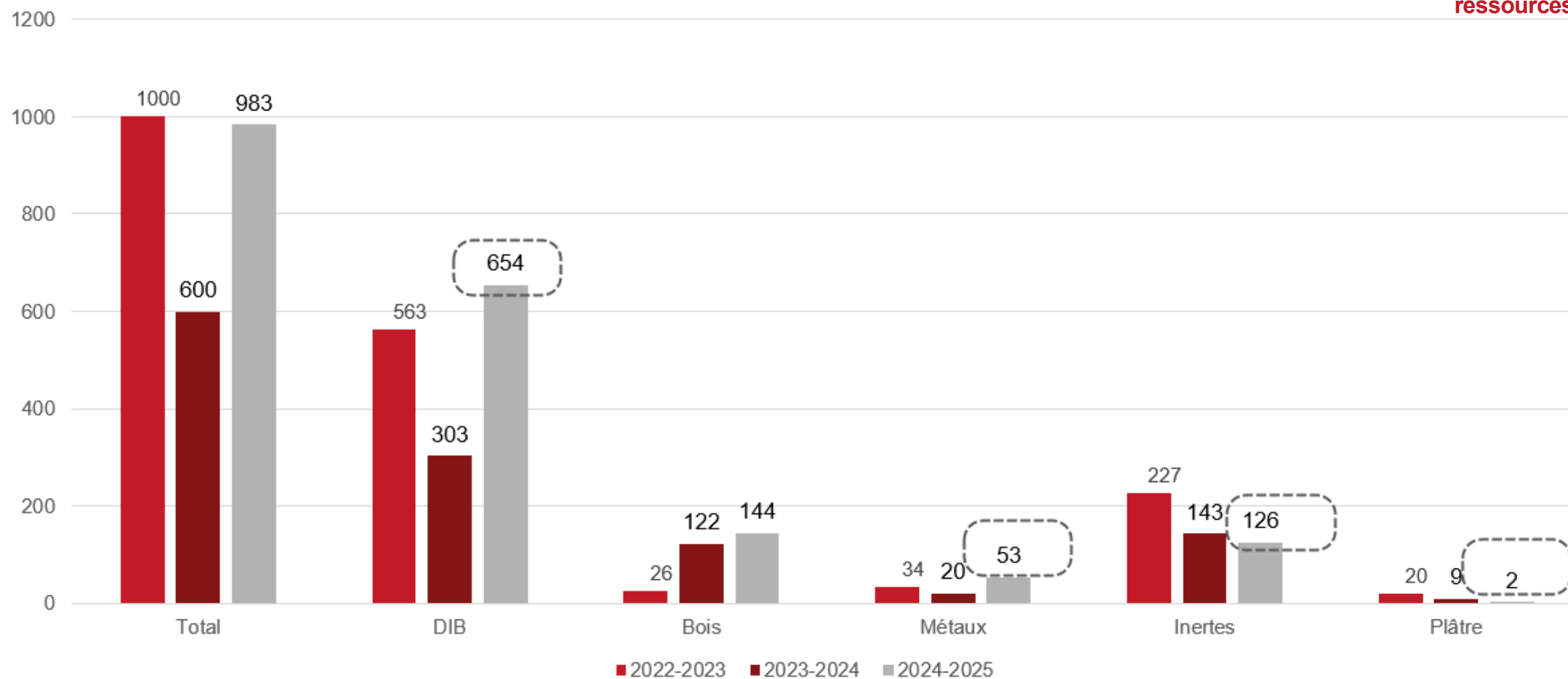


# RESULTATS : « Préserver les ressources »



Préserver les ressources

Évolution des nombres de bennes



# Action « Préserver les ressources »



Préserver les  
ressources



## Actions pour le réemploi

Nous sommes heureux d'avoir été sélectionnés lors d'un appel à projet par Le Booster du réemploi pour co-écrire notre plan d'action réemploi à l'horizon 2030.

Notre Charte d'engagement circulaire sera effective et téléchargeable sur notre site internet courant 2026.

a4mt  
ACTION POUR  
LA TRANSFORMATION  
DES MARCHÉS

Pass Ready  
to Circular

booster  
du réemploi

Evolution dans un modèle circulaire  
*Moteurs et freins au sein de votre entreprise*

Entreprise :




# RESULTATS : « Préserver les ressources »



Préserver les ressources

**OBJECTIF : 100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi**

|                                                                                                                    |                                                     | OBJECTIFS | Unités | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|--------|------|------|
| Pilier RSE                                                                                                         | OBJECTIFS D'ACTIVITE                                |           |        |      |      |
|  <b>Préserver les ressources</b> | 100% des projets intègrent une démarche de réemploi | 100%      | %      | 7%   | 3%   |

# Action « Préserver les ressources »



Préserver les  
ressources

## Actions de réemploi, sur nos chantiers

Sur l'opération de construction du groupe scolaire de la ville de Méry-sur-Oise, 218m<sup>2</sup> de mur extérieur sont en pierres de meulière réemployées, issues de la déconstruction d'une ancienne grange de la ville.

Sur ce projet le mobilier de base vie a également été acheté en réemploi.



# NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

## Être une entreprise bienveillante

L'épanouissement des collaborateurs et partenaires SNRB est une priorité pour relever les défis du quotidien. Nous mettons tout en œuvre pour les accompagner.

SNRB veille à leur sécurité et leur qualité de vie au travail.

## Par les objectifs suivants

- 0 accident entraînant un arrêt de travail
- 0 réclamation sur chantier
- 15 000h d'insertion en moyenne
- Continuer à former les collaborateurs



# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Être une entreprise  
bienveillante

## Action de prévention pour la sécurité sur nos chantiers

Chez **SNRB**, l'ensemble de nos chantiers font l'objet de visites de sécurité récurrentes tout au long de l'année. Ces audits de contrôles QHSE ont permis d'évaluer nos pratiques et de mesurer notre progression en matière de prévention des risques. En plus des audits diverses actions sont déjà en place :

- Formations des salariés sur différentes thématiques, le risque de chute, montage d'échafaudages, nacelle...
- Les ¼ sécurité réalisés par notre responsable sécurité et nos chefs de chantier
- Les Formations sécurité réalisées par nos fournisseurs pour l'usage des équipements ( Hilti, Hussor, Copac...)




Grâce à l'implication de chacun, nous renforçons chaque jour la culture sécurité au sein de l'entreprise. Nous tenons à remercier toutes nos équipes pour leur vigilance et leur engagement sur le terrain. Nous poursuivons notre dynamique en visant l'amélioration continue et la conformité aux exigences de la norme ISO 45001, référence internationale en gestion de la santé et de la sécurité au travail. Votre mobilisation est essentielle pour atteindre ce nouvel objectif structurant pour l'entreprise.

# RESULTATS : « Être une entreprise bienveillante »



Être une entreprise bienveillante

**OBJECTIF : 0 accident entrainant un arrêt de travail**

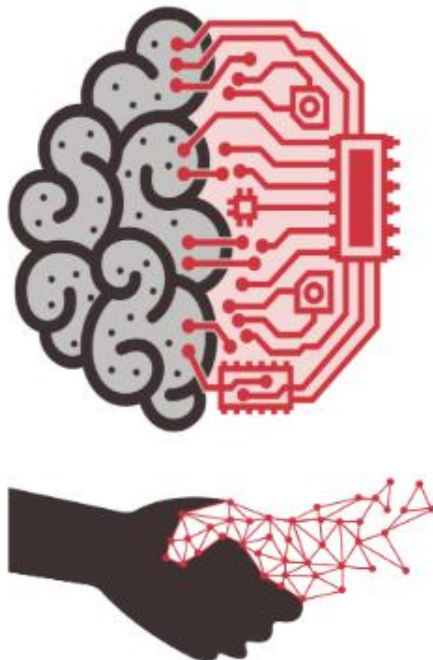
|                                                                                                                       |                                                       | OBJECTIFS  | Unités | 2024  | 2025  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|--------|-------|-------|
| Pilier RSE                                                                                                            | PREVENTION                                            |            |        |       |       |
|  Être une entreprise bienveillante   | TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS AVEC ARRET            | 0 accident | –      | 38,43 | 59,96 |
|  Être une entreprise bienveillante   | TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS AVEC ARRET              | 0 accident | –      | 0,81  | 5,68  |
|  Être une entreprise bienveillante | Nombre d'accidents ayant entrainé un arrêt de travail | 0 accident | –      | 2     | 3*    |

\* Dont dos bloqué pour un salarié, accident malgré le port d'EPI

# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Être une entreprise  
bienveillante



## Formation : nous formons nos collaborateurs sur divers sujets

L'intelligence Artificielle étant omniprésente nous avons souhaité former certains de nos collaborateurs sur la thématique « Répondre aux appels d'offres avec l'aide de ChatGPT » en novembre 2025.



L'objectif était de mieux appréhender l'usage de l'IA sans en abuser pour en faire une facilitatrice dans nos processus.

# RESULTATS : « Être une entreprise bienveillante »



Être une entreprise bienveillante

OBJECTIF : Insertion et formation

|                                                                                                                      |                    | OBJECTIFS             | Unités | 2024   | 2025   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                      | FORMATION          |                       |        |        |        |
|  Être une entreprise bienveillante  | FORMATION          | –                     | Heures | 313    | 165    |
|  Être une entreprise bienveillante | HEURES D'INSERTION | 15 000h/an à réaliser | Heures | 11 193 | 15 080 |

# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Être une entreprise  
bienveillante



## Nous avons agi pour octobre rose

Boire rose, soutenir la cause, c'était le mois de l'Octobre Rose pour la sensibilisation au cancer du sein. Nous sommes fiers d'avoir soutenu cette cause, nous avons acheté et distribué ces boîtes de café pour offrir un moment de convivialité en toute solidarité, une partie des recettes seront reversées pour la recherche contre le cancer.

Pour 20 capsules et 10€ ont été reversés aux associations.

# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Être une entreprise  
bienveillante



## Nous avons accueilli les coulisses du bâtiment

Retour sur les 2 jours intenses des coulisses du bâtiment qui se sont déroulées sur notre chantier de construction de la future école des Arts de Paris à Cergy. 2 jours de portes ouvertes au public de notre chantier pour montrer ses coulisses !

Comment un bâtiment est construit ?

Quels corps de métiers sont représentés ?

Désormais un chantier n'a plus aucun secret pour tous nos visiteurs !

# ANCRAGE TERRITORIAL



Être une entreprise  
bienveillante



## MÉCÉNAT LOCAL : les causes qui nous tiennent à cœur



La conservation du  
patrimoine

Soutien au **MAGP de Cergy avec Historien**, pour la conservation et l'étude du patrimoine local.



Le sport



**CSME club cycliste du Val d'Oise**, un soutien de longue date qui prend sa source dans l'affection des dirigeants pour ce sport et perdure depuis plus de 10 ans,

**SOLID RAID**, Dans un monde où les inégalités se creusent et où les besoins humanitaires s'accroissent, l'association SOLID'RAID 91 s'érige en pilier de la solidarité et de l'entraide, alors SNRB leur vient aussi en aide.

**Course des coteaux de ST LEU**, nous apprécions être sponsor du sport notamment pour les coureurs de la ville de Saint-Leu.

## MÉCÉNAT SOLIDAIRE : les causes que nous aimons soutenir



Le handicap



**Lions club**, Soutien logistique et financier pour le Lions club de Piscop-Saint –Brice à l'occasion de la Color Run inclusive.

# ANCRAGE TERRITORIAL



Être une entreprise  
bienveillante



## Nous soutenons le marché de Noël de la ville de Montlhéry

Nous étions heureux de sponsoriser le marché de Noël édition 2025 de la ville de Montlhéry.

Les visiteurs ont pu s'imprégner de l'esprit des fêtes lors de la seconde édition du **Marché de Noël de Montlhéry**, au Parc de la Souche. Les **28, 29 et 30 novembre 2025**, ce rendez-vous promet de mettre des étoiles dans les yeux des petits et des grands !

# ANCRAGE TERRITORIAL



Être une entreprise  
bienveillante



SAMEDI 17 MAI 2025

RÉSERVATION  
OBLIGATOIRE  
POUR LA COURSE

VILLAGE DECOUVERTE  
ATELIERS HANDISPORTS  
ET HANDICAP

TARIFS :  
10 € ADULTES  
5 € ENFANTS - 12 ANS

2025 Planète bleue



Stands à partir de 13h  
Restauration sur place  
Départ de la course : Parking  
rue Eugène Lamarre à 15H

## Nous sommes partenaires d'évènements

📣 Un évènement haut en couleurs qui nous tient à cœur 🏃🏻‍♂️ 🌈

Nous étions heureux de participer et sponsoriser l'évènement dédié à l'inclusion et à la diversité dans le sport.

Au programme :

- 🏆 CeciFoot
- 🏀 Basket fauteuil
- 🔍 Lectures d'images pour mal-voyants
- 🏃♀️ Ateliers de motricité adaptés
- 🎭 Mini spectacle de danse par des enfants atteints de Trouble du Spectre Autistique

# NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

## Engager nos partenaires

L'adhésion de nos clients et de nos fournisseurs est essentielle pour transformer nos projets. Nous leurs donnons les clefs pour évoluer ensemble vers des pratiques plus responsables.

## Par les objectifs suivants

- 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE.
- 100% des clients sensibilisés à la RSE.
- 0 infraction concernant l'éthique au travail.



# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Engager nos  
partenaires

## OBJECTIF : 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE

### Campagne de questionnements RSE ( questionnaires fournisseurs sous traitants)

Afin de mieux comprendre l'évolution de certaines de nos parties prenantes, nous avons décidé d'envoyer à nos fournisseurs et sous-traitants un questionnaire RSE pour connaître leurs avancées et niveaux mais aussi leur demander leurs attentes en matière de RSE à notre égard.

Au total : **100%** de nos fournisseurs et sous-traitants récurrents et habituels ont été questionnés.



Objectif Atteint : 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE



Intérêt de la démarche : des fournisseurs nous ont proposé des partenariats et nouvelles gammes bas-carbone, une initiative que nous saluons.

# NOS ACTIONS RSE EN 2025



Engager nos  
partenaires

## Engager nos partenaires : Les achats responsables



Observatoire  
de la responsabilité  
sociale  
des entreprises



Nous avons participé à la 3<sup>ème</sup> édition de l'étude « La parole aux fournisseurs » avec l'ORSE et PwC. Cette étude a pour but de donner l'opportunité aux fournisseurs de donner leur perception sur leur relation avec leurs donneurs d'ordre et entreprises générales notamment en termes de demandes sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Notre entreprise a donc présenté nos enjeux et nos attentes en matière de durabilité et comment nous traduisons ces attentes envers nos fournisseurs, dans notre démarche RSE et d'achats responsables.

# NOTRE COM' RSE EN 2025



Engager nos  
partenaires

## Nous étions conviés à BIG 2025 de BPI France

BIG2025 , le plus grand rassemblement business d'Europe organisé par BPI France le 23 septembre a convié notre entreprise à intervenir lors d'une masterclass.

Intitulée "La Force des diversités au service de la performance des entreprises ", cette masterclass s'est appuyée sur l'état actuel de la recherche et propose une réflexion sur les dimensions économiques, sociétales, légales et éthiques de la diversité.

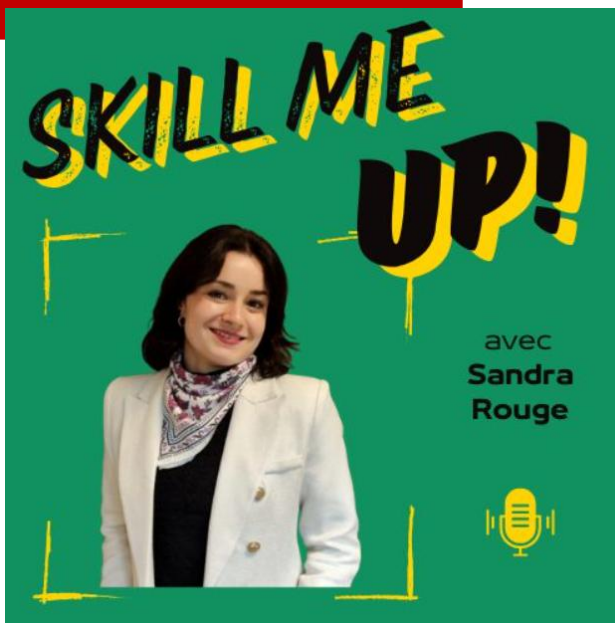
Elle a mis en lumière la manière dont les entreprises peuvent bénéficier de divers profils, talents et visions pour booster leur innovation et leur performance. Stephanie Chasserio de la SKEMA business school a partagé la scène avec Sandra Rouge notre responsable RSE et communication, qui a apporté le regard d'une PME du BTP et a partagé les initiatives RSE et diversité concrètes menées au sein de notre entreprise.



# NOTRE COM' RSE EN 2025



Engager nos  
partenaires



C'est disponible sur toutes les plateformes  
d'écoute.

Nous étions conviés dans le podcast « Skill me UP ! »

Faire de la RSE un levier durable de compétences et de performance dans le BTP”

Nous avons pu évoquer nos pratiques RSE et comment nous enrichissons notre démarche.

Comment nos salariés deviennent acteurs du changement en partant de leurs passions personnelles, biodiversité, inclusion, handicap, pour les relier à la stratégie de l'entreprise.

Le secteur du bâtiment qui, loin des clichés, devient un formidable terrain d'innovation humaine.




# RESULATS : « Engager nos partenaires »



Engager nos partenaires

**OBJECTIF : 0 infraction concernant l'éthique au travail**

|                                                                                                                  |                                              | OBJECTIFS    | Unités | 2024 | 2025                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------|--------|------|---------------------------------------|
| Pilier RSE                                                                                                       | OBJECTIF                                     |              |        |      |                                       |
|  <b>Engager nos partenaires</b> | 0 infraction concernant l'éthique au travail | 0 infraction | –      | –    | Systeme d'alerte en cours de création |








Gymnase de  
Corneilles en Paris








# 04 REPORTING EXTRA-FINANCIER



# Synthèse des objectifs / indicateurs RSE

| Pilier RSE                                                                                                          | OBJECTIFS                                                                               | 2024    | 2025     | Commentaire                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Bâtir décarboné</b>            | 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)                                  | 28%     | 39%      | Chiffre en fonction du marché et des Appels d'offres auxquelles on répond                                                     |
|  <b>Bâtir décarboné</b>            | 80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025 (CA à partir de 2023)             | –       | –        | Tous les chantiers ne font pas forcément l'objet d'un calcul carbone                                                          |
|  <b>Bâtir décarboné</b>            | Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social | - 2,46% | + 33,71% | OBJECTIF non atteint , car augmentation du nombre de véhicules électriques se rechargeant au siège et agrandissement du siège |
|  <b>Préserver les ressources</b>  | 100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi                                   | 7%      | –        | Nous proposons des solutions qui peuvent être acceptées comme réfutées par nos clients                                        |
|  <b>Préserver les ressources</b> | 0 déchet ultime                                                                         | 7%      | 0,42%    | Proche de l'atteinte de l'OBJECTIF                                                                                            |

# Synthèse des objectifs / indicateurs RSE

| Pilier RSE                                                                                                                 | OBJECTIFS                                               | 2024     | 2025     | Commentaire                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Être une entreprise bienveillante</b> | 0 accident entrainant un arrêt de travail               | 2        | 3        | Dont dos bloqué pour un salarié, et accident malgré le port EPI                                    |
|  <b>Être une entreprise bienveillante</b> | 0 réclamation sur chantier                              | –        | 0        | Boîtes mail et boîtes aux lettres mises en place pour les riverains mais restent vides             |
|  <b>Être une entreprise bienveillante</b> | Continuer à former les collaborateurs                   | 313 h    | 165 h    | –                                                                                                  |
|  <b>Être une entreprise bienveillante</b> | 15 000h d'insertion en moyenne                          | 11 193 h | 15 080 h | Objectif Atteint en 2025                                                                           |
|  <b>Engager nos partenaires</b>           | 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE | –        | –        | Objectif atteint en 2025                                                                           |
|  <b>Engager nos partenaires</b>         | 100% des clients sensibilisés à la RSE                  | 100%     | 100%     | Nous variantons et proposons toujours des alternatives sociales et environnementales à nos clients |
|  <b>Engager nos partenaires</b>         | 0 infraction concernant l'éthique au travail            | –        | –        | Guide de bonne conduite mis en place et diffusé régulièrement<br>Système d'alerte en cours         |

# REPORTING EXTRA - FINANCIER

## Performance sociale

| <b>SOCIAL</b>             | <b>Unités</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|---------------------------|---------------|-------------|-------------|
| <b>EFFECTIFS</b>          |               |             |             |
| CADRES                    | NB            | 16          | 16          |
| ETAM                      | NB            | 11          | 10          |
| OUVRIERS                  | NB            | 21          | 22          |
| ETAM APP TECHN            | NB            | 5           | 6           |
| TOTAL                     | NB            | 53          | 54          |
|                           |               |             |             |
| <b>EFFECTIFS PAR SEXE</b> |               |             |             |
| HOMMES                    | NB            | 46          | 47          |
| FEMMES                    | NB            | 7           | 7           |

# REPORTING EXTRA - FINANCIER

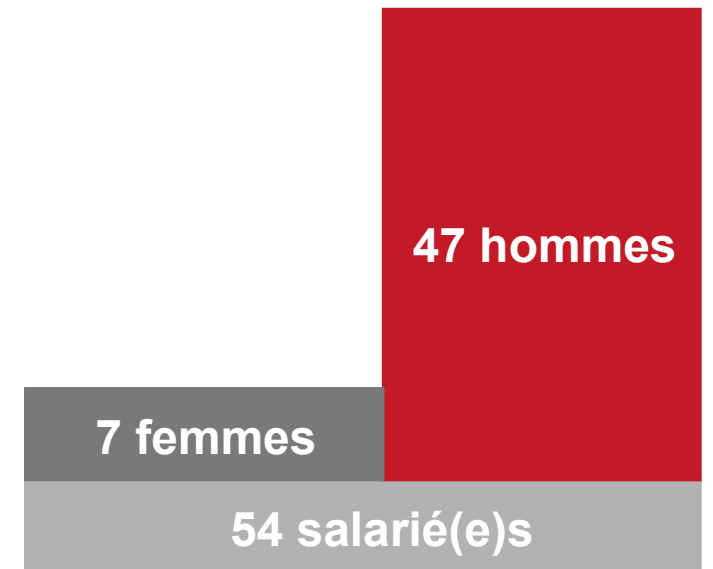
## Performance sociale

| <b>SOCIAL</b>                        | Unités | 2024              | 2025             |
|--------------------------------------|--------|-------------------|------------------|
| <b>EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT</b> |        |                   |                  |
| CDI                                  | NB     | 48                | 49               |
| CDD                                  | NB     | 5                 | 5                |
| ALTERNANTS                           | NB     | 6                 | 6                |
|                                      |        |                   |                  |
| <b>EFFECTIFS PAR TYPE</b>            |        |                   |                  |
| AGE MOYEN HOMME                      | Année  | 37 ans            | 46 ans           |
| AGE MOYEN FEMME                      | Année  | 45 ans            | 39 ans           |
| ANCIENNETE MOY HOMME                 | Année  | 12 ans et 1 mois  | 12 ans et 9 mois |
| ANCIENNETE MOY FEMME                 | Année  | 12 ans et 10 mois | 13 ans et 8 mois |

# REPORTING EXTRA - FINANCIER

## Performance sociale : Parité et féminisation

|                         | Femmes | Hommes | TOTAL |
|-------------------------|--------|--------|-------|
| Effectifs au 31/12/2025 |        |        |       |
| CDI                     | 6      | 43     | 49    |
| CDD                     | 1      | 4      | 5     |





**1991-2026**

**SNRB c'est 35 ans d'une aventure humaine et responsable**





**INVENTEZ L'AVENIR,  
NOUS LE CONSTRUISONS**



[www.snrb.fr](http://www.snrb.fr)



[Snrb\\_sas](https://www.instagram.com/Snrb_sas)



[SNRB](https://www.linkedin.com/company/SNRB)

+33(0) 1 34 43 74 47 – [contact@snrb.fr](mailto:contact@snrb.fr)  
23 Rue du Plessis – 95120 Ermont, France

Document Version 3, 05/03/2026