



/ Rapport RSE 2024

Édition Mars 2025

INVENTEZ L'AVENIR, NOUS LE CONSTRUISONS

www.snrb.fr



EDITO

Dans un monde en perpétuelle évolution, la Responsabilité Sociétale des Entreprises s'impose aujourd'hui pour notre entreprise comme un levier essentiel de transformation et de durabilité. Cette démarche n'est à nos yeux plus seulement optionnelle ou une simple obligation réglementaire, mais est désormais au cœur de la stratégie de notre entreprise, de notre gouvernance et de nos actions quotidiennes. Cette prise de conscience accrue des enjeux environnementaux, sociaux et économiques nous pousse à innover et à revoir notre modèle d'affaire.

En effet notre entreprise construit, réhabilite depuis maintenant plus de 35 ans et les crises récentes, qu'elles soient sanitaires, climatiques ou sociales, ont agi comme un puissant révélateur pour nous pousser à agir en employant des pratiques plus responsables et durables et à réduire considérablement nos impacts.

Lorsque nous avons adopté notre démarche RSE transformatrice depuis 2023, nous avons fait le choix d'une vision à long terme où la performance économique se conjugue avec un impact positif sur la société et l'environnement. C'est aussi une opportunité pour SNRB de se réinventer, d'innover et de créer de la valeur partagée. Nos clients et partenaires, de plus en plus informés et exigeants, privilégient des prestations qui s'engagent et qui font preuve de transparence et de responsabilité, ce que nous nous devons de leur proposer.



EDITO

La mise en œuvre de notre stratégie RSE efficace n'a pas été sans défis. Elle nécessite une intégration complète au sein de l'entreprise, un véritable changement culturel et organisationnel. Nous commençons donc à repenser notre chaîne de valeur, à impliquer toutes nos parties prenantes. Mais nous commençons également à constater de multiples bénéfices : amélioration de notre réputation et image de marque, fidélisation de nos clients, attractivité accrue pour les talents et résilience renforcée face aux aléas.

Pour nous, la RSE ne se résume pas à une liste de bonnes pratiques, mais constitue un véritable projet d'entreprise. Elle invite à repenser la notion même de succès, à envisager la réussite non pas seulement en termes de bénéfices financiers, mais aussi en termes d'empreinte positive sur le monde.

La responsabilité sociétale des entreprises a été et sera à l'avenir pour notre entreprise une formidable opportunité de contribuer à un avenir plus juste, plus vert et plus inclusif. Entreprendre cette transformation, c'est non seulement répondre aux attentes de notre époque, mais aussi préparer notre entreprise pour demain.

Inventez l'avenir, nous le construisons



NOTRE DEMARCHE GLOBALE

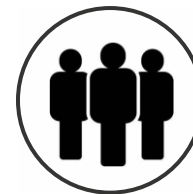
Analyse et notation de notre démarche RSE

Afin de crédibiliser notre démarche RSE qui a été opérationnalisée en septembre 2023, nous avons souhaité la faire analyser sur l'ensemble de notre processus et actions pour la première fois, par l'organisme ECOVADIS.

Notre démarche a été analysée sur les 4 thèmes suivants :



Environnement



Social et droits humains



Ethique



Achats responsables

Nous avons débuté l'analyse en octobre 2024 et nous avons obtenu la médaille de bronze en janvier 2025.

Dans une logique d'amélioration continue nous étudierons notre résultat à cette évaluation pour améliorer notre démarche et préciser d'avantage nos objectifs et ambitions.



01 PROFIL ET CHIFFRES
CLES

02 NOS COMPETENCES ET
REALISATIONS

03 NOTRE DEMARCHE RSE
NOS ACTIONS ET NOS
DONNEES

04 REPORTING EXTRA-
FINANCIER

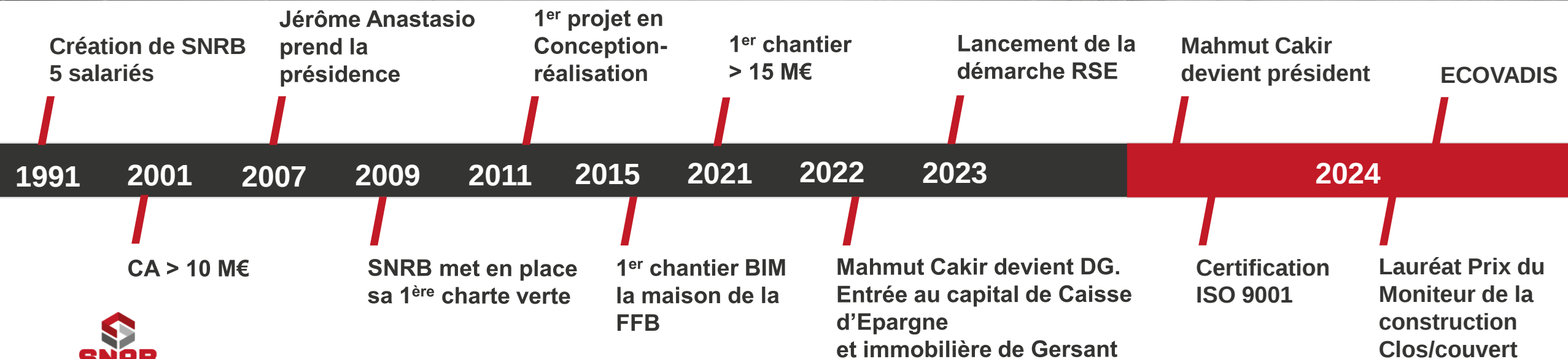


01

PROFIL ET CHIFFRES CLES



NOTRE HISTOIRE S'ECRIT DEPUIS 35 ANS...



/ NOTRE HISTOIRE S'ECRIT DEPUIS 35 ANS...

/ Notre gouvernance évoluée

En 2024 a démarré une nouvelle étape, la transmission de SNRB, qui s'inscrit dans la durée afin de pérenniser le développement de notre entreprise. L'histoire entrepreneuriale se poursuit et notre gouvernance a évolué. **Mahmut Cakir, Directeur Général depuis 3 ans, devient Président.** Et monsieur Jérôme Anastasio l'accompagne dans cette étape et continuera à s'investir dans le développement des affaires en prenant la Direction Générale. **En tant que Président du Comité de Suivi, il assurera le pilotage financier avec les investisseurs.**

Nous sommes heureux que nos deux investisseurs historiques, CE IDF Capital Investissement et Financière de Guersant, continuent à nous accompagner dans cette nouvelle étape de notre projet d'entreprise. BTP Capital Investissement, spécialiste de l'accompagnement de la transmission des sociétés indépendantes du BTP, nous rejoint également.



MOYENS MATÉRIELS & INFORMATIQUES

CADRES



12 en 2020
16 en 2021
16 en 2022
19 en 2023
19 en 2024



1 dépôt de 3 500 m² avec
entrepôt de 450 m² comprenant :

- 💡 Réfectoire
- 💡 Vestiaires
- 💡 Sanitaires
- 💡 Locaux de stockage

NON CADRES



32 en 2020
32 en 2021
33 en 2022
34 en 2023
34 en 2024



Parc véhicules :

- 💡 1 camion 26 tonnes avec grue
- 💡 1 camion 3T5
- 💡 9 camionnettes
- 💡 2 camionnettes électriques
- 💡 7 véhicules société
- 💡 6 véhicules de société électriques

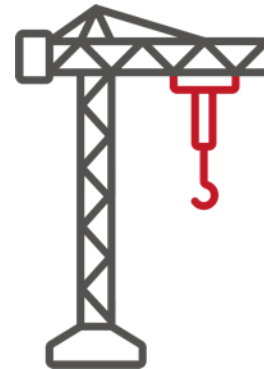
TOTAL EFFECTIF



44 en 2020
48 en 2021
49 en 2022
53 en 2023
53 en 2024

Matériel :

- 💡 8 compresseurs
- 💡 10 bétonnières
- 💡 Banches métalliques 500m2
- 💡 Coffrage de poteaux métalliques
- 💡 Plateaux
- 💡 Etais métalliques
- 💡 Etalement
- 💡 Pincés
- 💡 Gardes corps
- 💡 Matériel de sécurité
- 💡 Matériels divers
- 💡 Bungalows de chantier
- 💡 ESCALIB 4m2
- 💡 Echafaudages 200m2
- 💡 Electroportatifs



Parc informatique :

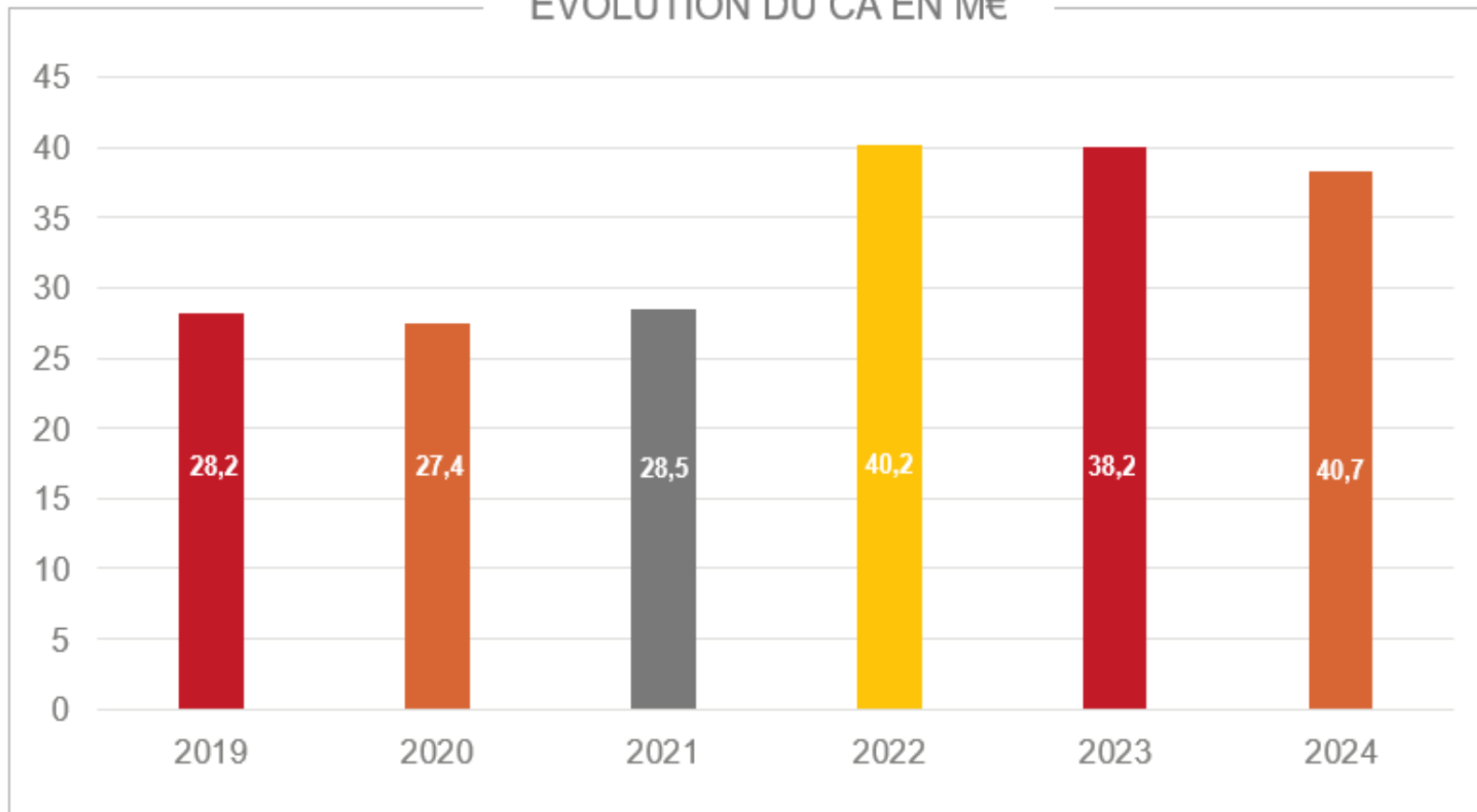
- 💡 17 ordinateurs (9 portables et 8 fixes) + 3 postes de secours
- 💡 1 serveur avec protocole de sauvegarde locale et distante
- 💡 5 photocopieurs
- 💡 3 imprimantes au siège + 6 sur les Chantiers
- 💡 2 traceurs
- 💡 1 installation de visioconférence
- 💡 2 TV
- 💡 1 drone
- 💡 2 vidéos projecteurs

Logiciels :

- 💡 Microsoft Office 365 (Outlook, Word, Excel, Teams, One drive...)
- 💡 Optim BTP (Suivi de chantier) + Spigao
- 💡 Sage 100C (Comptabilité, financier)
- 💡 Silae (Paye)
- 💡 Microsoft Project
- 💡 Autocad
- 💡 Revit
- 💡 3CX (Téléphonie VOIP)

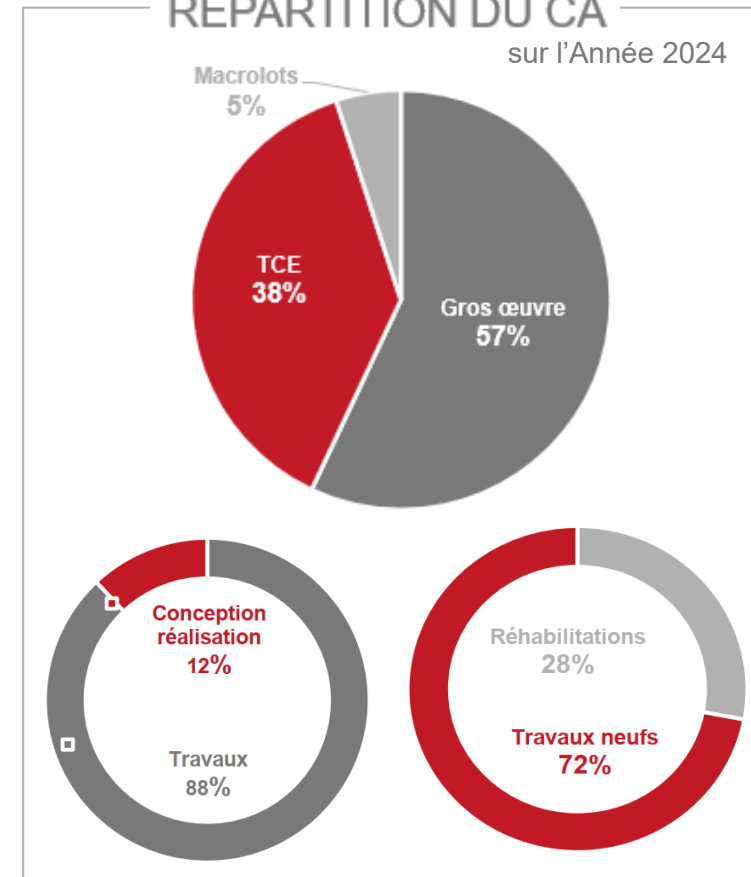
SNRB EN CHIFFRES

ÉVOLUTION DU CA EN M€



RÉPARTITION DU CA

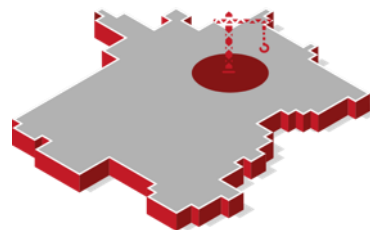
sur l'Année 2024



SNRB EN CHIFFRES

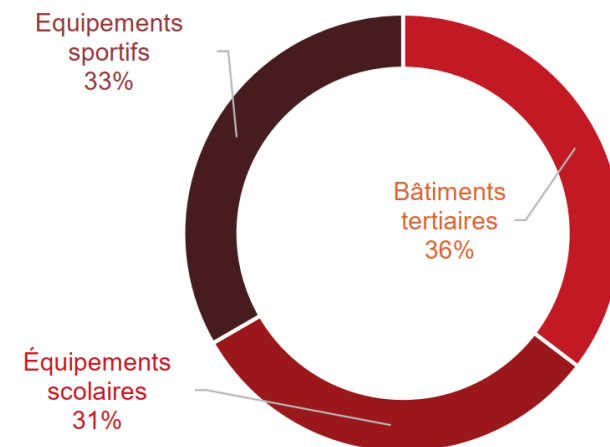
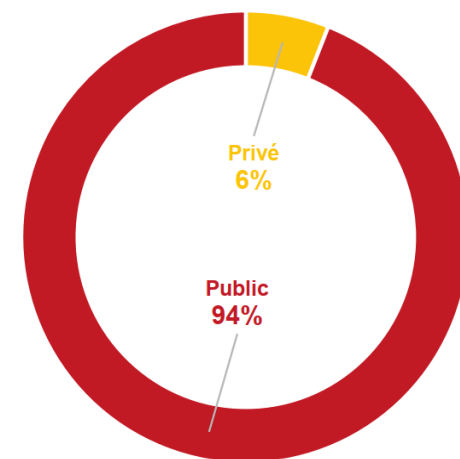
789

Chantiers réalisés
depuis la création
de SNRB en 1990



Nous intervenons en
Val d'Oise, notre département
d'origine, et dans
toute l'Île de France

RÉPARTITION DU CA sur l'Année 2024





02 NOS REALISATIONS



NOS REALISATIONS

CERGY



Construction de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts de Paris Cergy

MOA : COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
DE CERGY PONTOISE
MOE : ATELIER RAUM
Montant des travaux : 11 M€

SAINT LEU LA FORET



Construction d'une salle de spectacles

MOA : VILLE DE SAINT LEU LA FORET
MOE : BASALT ARCHITECTURE
Montant des travaux : 2.9 M€

FRANCONVILLE



Ecole maternelle et ALSH Epine Guyon

MOA : VILLE DE FRANCONVILLE
MOE : AGENCE ENGASSER
Montant des travaux : 2.7M€

NOS REALISATIONS

MONTLHERY



Construction du gymnase Mirablon

MOA : VILLE DE MONTLHERY

MOE : ATELIER A CONCEPT

Montant des travaux : 5M€

VILLIERS - LE - BEL



Construction du groupe scolaire Maurice Bonnard

MOA : VILLE DE VILLIERS LE BEL

MOE : DFA ARCHITECTES

Montant des travaux : 6.1 M€

NOS REALISATIONS

MONTHLERY



Réhabilitation et création de l'accueil de loisirs

MOA : VILLE DE MONTHLERY
MOE : ANTIS ARCHITECTURE
Montant des travaux : 4.2 M€

CRETEIL



Construction du groupe scolaire et de la crèche du quartier du triangle de l'Echat

MOA : VILLE DE CRETEIL
MOE : BRENA & GONZALES & ASSOCIES
Montant des travaux : 6.5 M€

NOS REALISATIONS

PARIS 15



Restructuration d'un immeuble à usage de service

MOA : SCI DE LA MUTUALITE FRANCAISE
MOA Délégué : THEOP
MOE : BASSELIER & JARZAGUET Architectes
Montant des travaux : 10.4 M€

PERSAN



Réhabilitation de l'hôtel de ville

MOA : VILLE DE PERSAN
MOE : BASALT ARCHITECTURE
Montant des travaux : 2.4 M€

TREMBLAY EN FRANCE



Construction du groupe scolaire Fernand Noël

MOA : VILLE DE TREMBLAY EN France
MOE : GAETAN LE PENHUEL ARCHITECTES
Montant des travaux : 6 M€

NOS REALISATIONS

CHENNEVIERES



Construction d'un pôle culturel

MOA : SPLA AVENIR DEVELOPPEMENT
MOE : DOMINIQUE COULON ET ASSOCIES
Montant des travaux : 6.5 M€

MERY SUR OISE



Construction du nouveau groupe scolaire

MOA : VILLE DE MERY SUR OISE
MOE : RICHTER ARCHITECTES
Montant des travaux : 1.9 M€

CORMEILLES EN PARISIS



Construction du groupe scolaire Seine Parisii

MOA : VILLE DE CORMEILLES EN PARISIS
MOE : ATELIER 2A
Montant des travaux : 2.7 M€

NOS REALISATIONS

CLICHY MONTFERMEIL



Construction des Ateliers Médicis

MOA : ATELIERS MEDICIS
MOE : ENCORE HEUREUX ARCHITECTES
Montant des travaux : 5.9 M€

MASSY



Construction du conservatoire

MOA : PARIS SUD AMENAGEMENT
MOE : DOMINIQUE COULON ET ASSOCIES
Montant des travaux : 3.8 M€

PERSAN



Construction du collège de Persan

MOA : DEPARTEMENT DU VAL D'OISE
MOE : MARJAN ET HESSAMFAR
Montant des travaux : 7.2M€

NOS REALISATIONS

PALaiseau



Construction de la sous-préfecture de Palaiseau

MOA : PRÉFECTURE DE L'ESSONNE /
PRÉFECTURE DE POLICE
MOE : MARS ARCHITECTES
Montant des travaux : 3 M€

PONTOISE



Restructuration du groupe scolaire Piette

MOA : VILLE DE PONTOISE
MOE : ATELIER O-S ARCHITECTURE
Montant des travaux : 2 M€

VIROFLAY



Restructuration et extension du gymnase des Prés-aux-Bois

MOA : VILLE DE VIROFLAY
MOE : ARCHIPEL / COMPOSITE
Montant des travaux : 8 M€

NOS REALISATIONS

VILLIERS - LE - BEL



**Construction du complexe sportif
Didier Vaillant**

MOA : VILLE DE VILLIERS LE BEL

MOE : FACE B

Montant des travaux : 2.3 M€

NOS REALISATIONS

BRY SUR MARNE



Réhabilitation énergétique de l'Institut National de l'Audiovisuel

MOA : INA
MOE : ATELIER DE L'ILE
Montant des travaux : 22 M€ HT

EAUBONNE



Restructuration du bâtiment d'hébergement et restauration du CDFAS

MOA : DEPARTEMENT DU VAL D'OISE
MOE : ATELIER 234
Montant des travaux : 17 M€ HT

JO 2024

NOS REALISATIONS

PLESSIS BOUCHARD



Construction du gymnase

MOA : VILLE DU PLESSIS BOUCHARD
MOE : OS ARCHITECTURE
Montant des travaux : 0.8 M€

CORMEILLES



Construction du complexe sportif Gilles – Boutantin

MOA : VILLE DE CORMEILLES EN PARISIS
MOE : DIETRICH / UNTERTRIFALLER
Montant des travaux : 3.7 M€

JO 2024

NOS REALISATIONS JO2024

Extension et construction c'est ce que nous faisons

Après plus deux années de chantier, c'est la fin de notre opération de l'Extension et de restructuration du bâtiment d'hébergement et de restauration du centre international de hautes performances sportives du Val d'Oise, l'Athlética (ex CDFAS)

Labellisé Centre de Préparation des Jeux en 2020 puis High Performance Training Center par l'USOPC (United States Olympic & Paralympic Comite / La Team USA) la même année, le CDFAS devient Athletica.

Suite à la restructuration du bâtiment principal que nous avons réalisé, celui-ci a accueilli la délégation olympique et paralympique américaine des JOP de Paris 2024.



Eaubonne, le CDFAS devient l'Athlética

JO 2024

NOS REALISATIONS JO2024

Continuons notre marathon de la construction

Après 2 ans de travaux, voici sur le nouveau complexe sportif Gilles - Boutantin de la ville de Cormeilles en Parisis, pour héberger et entrainer les athlètes japonais à l'occasion des JO2024 pour l'athlétisme et le volley.

Labellisé « centre de préparation aux Jeux », ce gymnase compte 5000m2 dédiés au sport, avec tout le confort et les infrastructures liées à l'effort.

JO 2024



NOS REALISATIONS



La reconnaissance de notre savoir - faire

Nous avons récemment été sélectionné par le magazine **Le Moniteur** de la construction, lauréats 2024 de la région Ile de France dans la catégorie Clos et couvert.

Ce prix est décerné aux PME les plus performantes du BTP et nous sommes fiers d'en faire partie et d'en être lauréat.
Cette distinction témoigne de la reconnaissance de notre savoir-faire.

Nous sommes impatients de continuer sur cette lancée et de viser encore plus haut !



03

NOTRE DEMARCHE RSE ET NOS ACTIONS

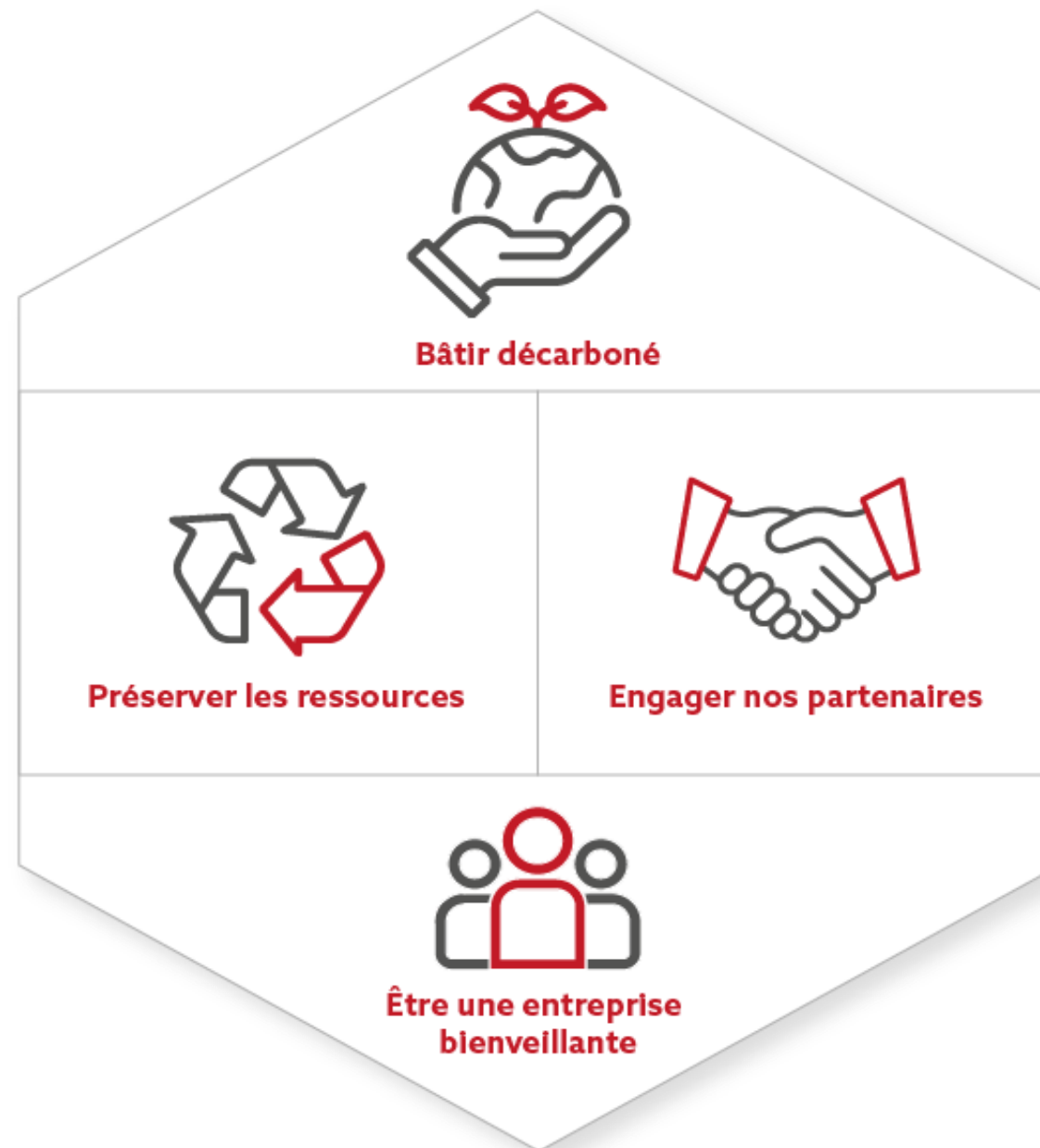
NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

Conscient des défis à relever pour assurer l'avenir des générations futures, SNRB adopte depuis toujours une position volontariste pour inscrire son développement et son action dans la sauvegarde de l'environnement et le respect des droits de l'humain.



Vous pouvez retrouver notre démarche RSE sur notre site internet :

<https://www.snrb.fr/engagements/rse>



NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

/ Bâtir décarboné

En tant qu'entreprise générale, nous avons un rôle majeur à jouer pour limiter le réchauffement climatique à 1,5°C. Nous réduisons l'impact carbone de nos projets en privilégiant les rénovations et en intégrant des solutions constructives bas carbone.

/ Par les objectifs suivants

- 🏠 Mesurer et réduire l'empreinte carbone du siège
- 🏠 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)
- 🏠 80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025 (CA à partir de 2023)
- 🏠 Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Bâtir décarboné

Adhésion à la charte « Bâtir pour la planète »

Partenaires depuis de nombreuses années avec la Fédération Française du bâtiment 95, nous avons décidé d'adhérer à la charte « bâtir pour la planète » car celle - ci correspond parfaitement avec nos engagements RSE et notre vision d'entreprise. Nous nous sommes donc engagés à :

- **Réduire** les impacts environnementaux de nos chantiers
- **Former** et se faire former à la construction durable et aux bonnes pratiques environnementales
- **Proposer** des solutions durables à nos clients
- **Maîtriser** notre politique achats et acheter responsable
- **Sécuriser** nos clients en garantissant nos travaux lorsque l'on utilise des matériaux innovants



Exemple d'un de nos chantiers « bâtir décarboné »



Bâtir décarboné

Un exemple de construction carbone réduit : Le groupe Scolaire de Cormeilles en Parisis

Sur cette opération le béton est coloré : noir, blanc, gris en plus d'être coloré le béton utilisé est bas carbone de type ECOPact C25/30 XC1. Le béton ECOPact est un béton normé qui permet de réduire de plus de 30% les émissions de CO2 du béton.

Pour le chantier de Cormeilles en Parisis, nous avons utilisé un ciment 100% recyclé et avec les mêmes caractéristiques techniques qu'un ciment classique.

Le volume livré par notre partenaire LAFARGE est de 150m3 soit un gain total de 12 000 kg de CO2. Ce qui représente l'équivalent de 165 aller / retour en TGV Paris / Marseille.



NOS ACTIONS RSE EN 2024 : Finalisation de notre Participation au programme d'innovation collaborative: « HQE performance »



Bâtir décarboné



Ce programme est dans le cadre du projet E2IC* porté par l'Alliance HQE-GBC, le CSTB, le SEDDRé ainsi que Bouygues Bâtiment IDF et financé par l'ADEME.



Quantifier l'impact environnemental de la phase chantier et analyser les leviers possibles afin d'aller vers le développement de pratiques plus vertueuses.



L'objectif sera de créer un outil de pilotage qui regroupe toutes les connaissances sur les impacts associés à un chantier grâce au mécénat de compétences des entreprises participantes.



Ce programme d'innovation collaborative « HQE Performance » se déroule sur 18 mois.

* L'objectif principal du projet E2IC est de renforcer le calcul de la contribution Chantier dans la RE2020

NOS ACTIONS RSE EN 2024

OBJECTIF : Mesurer et réduire l'empreinte carbone du siège

Dans la continuité de la réalisation en 2023 du bilan carbone de notre entreprise, nous mettons en place des actions pour réduire nos émissions et ainsi pouvoir mesurer notre progression à l'horizon 2025 / 2026 en recalculant avec les nouvelles données notre bilan carbone .

23%

**De nos véhicules
sont électriques**

En 2024

26 véhicules au total

Dont 6 électriques



Bâtir décarboné



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Bâtir décarboné



LA FRESQUE
DU CL!MAT

SNRB

RIPOSTE
VERTE

SNRB

Sensibilisation : « Nous avons fait la fresque du climat »

En plus d'être un atelier ludique et pédagogique sur la thématique du changement climatique, la fresque du climat est une action de sensibilisation qui provoque des réactions.

🚀 L'objectif ?

Sensibiliser nos équipes sur les enjeux climatiques via un jeu de 42 cartes qui démontre les causes et conséquences du changement climatique basées sur des faits scientifiques.

À la suite de cette fresque un lien a été fait avec les effets d'un réchauffement climatique hypothétique à +4°C sur les bâtiments et quels seront les impacts de celui-ci sur le business model de notre entreprise.

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Bâtir décarboné

Notation sur notre Indice de Maturité Climat

Notre collaboration depuis de nombreuses années avec BPI France et notre intégration en 2023 à la communauté du coq Vert, a suscité l'intérêt de BPI à nous proposer la notation sur notre Indice de Maturité Climatique. Nous avons obtenu la notation C+3 soit meilleure que les entreprises de notre secteur, nous ambitionnons de renforcer nos actions pour nous améliorer et améliorer notre notation.

Indice de Maturité Climat : **C+3**



Entreprise : **SOC NOUVELLE REGIONALE DU BATIMENT**
SIREN : **379882194**
Secteur : **BTP**
Date : **08/04/2024**

Pour mieux comprendre les résultats du bilan

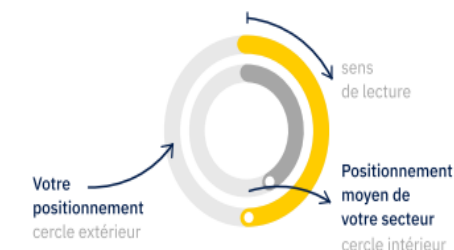


Le bilan vous offre une vue d'ensemble de la position de l'entreprise par rapport au secteur en matière de climat/environnement, tout en vous fournissant des conseils sur les domaines à améliorer et en mettant en avant vos points forts. Utilisez ces informations pour élaborer une stratégie climatique plus solide.

-  **Graphiques de Positionnement** : Les graphiques vous montrent où se situe votre entreprise par rapport à d'autres du même secteur en ce qui concerne diverses dimensions liées au climat. Si votre entreprise se trouve dans la zone verte (A ou B), c'est un signe positif. Les zones jaunes ou oranges indiquent des domaines où des améliorations pourraient être nécessaires.
-  **Axes d'Amélioration** : La plateforme identifie les axes d'amélioration spécifiques dans chaque dimension. Ce sont des domaines où l'entreprise peut progresser pour renforcer son engagement envers le climat. Ces suggestions sont basées sur vos réponses au questionnaire.

Vos résultats

L'entreprise **C+** Moyenne du secteur **C**



RESULTATS : « Bâtir décarboné »



Bâtir décarboné

OBJECTIF : Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
Pilier RSE	OBJECTIFS D'ACTIVITE				
 Bâtir décarboné	Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social	-15%	%	Date du bilan carbone	Quantification de la réduction difficile à calculer *

* Toutes choses égales par ailleurs, des véhicules électriques ont remplacé d'anciens véhicules essence/diesel au sein du parc de véhicules

RESULTATS : « Bâtir décarboné »



Bâtir décarboné

OBJECTIF : 80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025



Nous réalisons un suivi carbone sur différentes opérations avec un inventaire des fiches FDES et des quantitatifs des matériaux mis en œuvre. Nous veillons également à réduire les impacts environnementaux de nos chantiers en sensibilisant sur le maintien de la sobriété énergétique.



Le suivi de l'indicateur est en cours de construction et dépend d'une remontée d'informations notamment à partir des FDES et des ACV, encore en structuration au niveau du secteur avec des acteurs en pleine découverte de ces nouvelles notions.

		OBJECTIF	Unité	2023	2024
Pilier RSE	OBJECTIF				
 Bâtir décarboné	80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025	80%	%	Absence de donnée	Absence de donnée



Bâtir décarboné

RESULTATS : « Bâtir décarboné »

NOTRE APPROCHE BÉTON BAS CARBONE

Nous visons à minimiser notre empreinte carbone en maximisant l'usage de béton bas carbone en achetant de manière responsable et en faisant appel à des centrales à béton proches de nos chantiers.

Notre consommation globale de béton



6 875 m3 en 2023*
10 780 m3 en 2024*

Notre consommation de béton bas carbone



4 554 m3 en 2023*
6792,5 m3 en 2024*

Taux d'utilisation de béton bas carbone



66,24 % en 2023
63,01 % en 2024
🎯 Atteindre les 70 %

Grâce à l'utilisation de béton bas carbone nous avons économisé 678 881 KgCO2 en 2024.

RESULTATS : « Bâtir décarboné »



Bâtir décarboné

OBJECTIF : 60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
OBJECTIFS D'ACTIVITE					
 Bâtir décarboné	TRAVAUX DE CONSTRUCTIONS NEUVES	—	%	38	72
 Bâtir décarboné	TRAVAUX EN REHABILITATION	60% du CA >	%	62	28
NOTRE EMPREINTE CARBONE					
 Bâtir décarboné	Bilan carbone émissions de CO2 (scopes 1, 2 et 3)	Réduction de 3% pour 2025	T éq CO2	7884	—

NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

Préserver les ressources

SNRB se positionne comme un acteur de l'économie circulaire. Nous intégrons des démarches de réemploi et une gestion optimisée des déchets sur nos projets.

Par les objectifs suivants

-  0 Déchet ultime
-  100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi.



RESULTATS : « Préserver les ressources »

OBJECTIF : 0 déchet ultime



		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
	GESTION DES DECHETS				
 Préserver les ressources	TAUX DE DECHETS ENFOUIS	0 Déchet ultime	%	12%	7%
 Préserver les ressources	TAUX DE VALORISATION MATIERE + ENERGETIQUE	—	%	88%	93%
 Préserver les ressources	TAUX DE VALORISATION MATIERE	—	%	74%	87%
 Préserver les ressources	NOMBRE TOTAL DE BENNES	—	NB	912	600
 Préserver les ressources	NOMBRE TOTAL DE BENNES TRIEES	—	NB	349	297
 Préserver les ressources	TAUX DE BENNES EN TRI	—	%	38%	49%
 Préserver les ressources	NOMBRE TOTAL DE TONNES	—	Tonnes	3877	2168
 Préserver les ressources	NOMBRE TOTAL DE TONNES TRIEES	—	Tonnes	2595	1537

Action « Préserver les ressources »



Préserver les
ressources



reemply.fr

Actions de réemploi, sur nos chantiers

Nous savons que le réemploi est un levier important dans la construction bas carbone et la préservation des ressources. Nous avons donc eu l'occasion de faire en 2024 nos premières actions de réemploi.

Du mobilier initialement destiné au rebut sur notre chantier du CDFAS Athlética à Eaubonne, a été réemployé comme mobilier pour l'aménagement de notre base vie sur un de nos chantiers à Méry sur Oise.

Cette opération a été menée grâce à 2 de nos ingénieurs travaux qui ont compris que RSE et réemploi rimait aussi avec performance écologie et économique.

Sur notre chantier de l'Atelier Médicis à Clichy Montfermeil nous avons acheté à la plateforme de réemploi Reemply du mobilier réemployé.

Nous avons également réemployé sur le chantier de réhabilitation de la Mairie de Persan des dalles de faux plafonds, pour réaliser les plafonds des locaux techniques.

Ces actions marquent le début de toute une démarche que nous comptons améliorer.

RESULTATS : « Préserver les ressources »



Préserver les
ressources

OBJECTIF : 100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
Pilier RSE	OBJECTIFS D'ACTIVITE				
 Préserver les ressources	100% des projets intègrent une démarche de réemploi	100%	%	0%	7%

NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

Être une entreprise bienveillante

L'épanouissement des collaborateurs et sous-traitants SNRB est une priorité pour relever les défis du quotidien. Nous mettons tout en œuvre pour les accompagner. SNRB veille à leur sécurité et leur qualité de vie au travail.

Par les objectifs suivants

- ❖ 0 accident entraînant un arrêt de travail
- ❖ 0 réclamation sur chantier
- ❖ 15 000h d'insertion en moyenne
- ❖ Continuer à former les collaborateurs



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante



PRÉVENTIONBTP
Un service OPPBTP

Action de prévention pour la sécurité sur nos chantiers

- 1/5 des accidents mortels sont causés par une chute de hauteur
- 3/4 des accidents dans les entreprises de moins de 50 salarié(e)s
- 4 mois d'arrêt en moyenne pour les accidents liés aux chutes de hauteur

Face à ces chiffres, afin de prévenir et sensibiliser pour que nos chantiers continuent à être sécurisés, nous avons convié notre partenaire l'OPP BTP pour animer une sensibilisation préventive pour nos équipes sur les chutes de hauteur.

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante

Action de prévention pour la sécurité sur nos chantiers

Nous avons fait participer nos équipes à la **sensibilisation / prise en main d'outillages**,



Une mise au point à été faite sur les étapes décrites ci-dessous :

- Equipements de protection individuelle à porter
- Energie (alimentation / puissance de la machine)
- Eléments de contrôles essentiels du produit à mener avant toute utilisation
- Innovations Fournisseur de sécurité présentes
- Consommables adaptés
- Position correcte de travail à adopter

Pour chaque étape, il a ainsi été effectué un rappel des gestes et postures à respecter pour assurer la qualité de la mise en œuvre et la sécurité des utilisateurs.

RESULTATS : « Être une entreprise bienveillante »



Être une entreprise bienveillante

OBJECTIF : 0 accident entrainant un arrêt de travail

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
Pilier RSE	PREVENTION				
 Être une entreprise bienveillante	TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS AVEC ARRET	0 accident	—	0	38,43
 Être une entreprise bienveillante	TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS AVEC ARRET	0 accident	—	0	0,81
 Être une entreprise bienveillante	Nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail	0 accident			2*

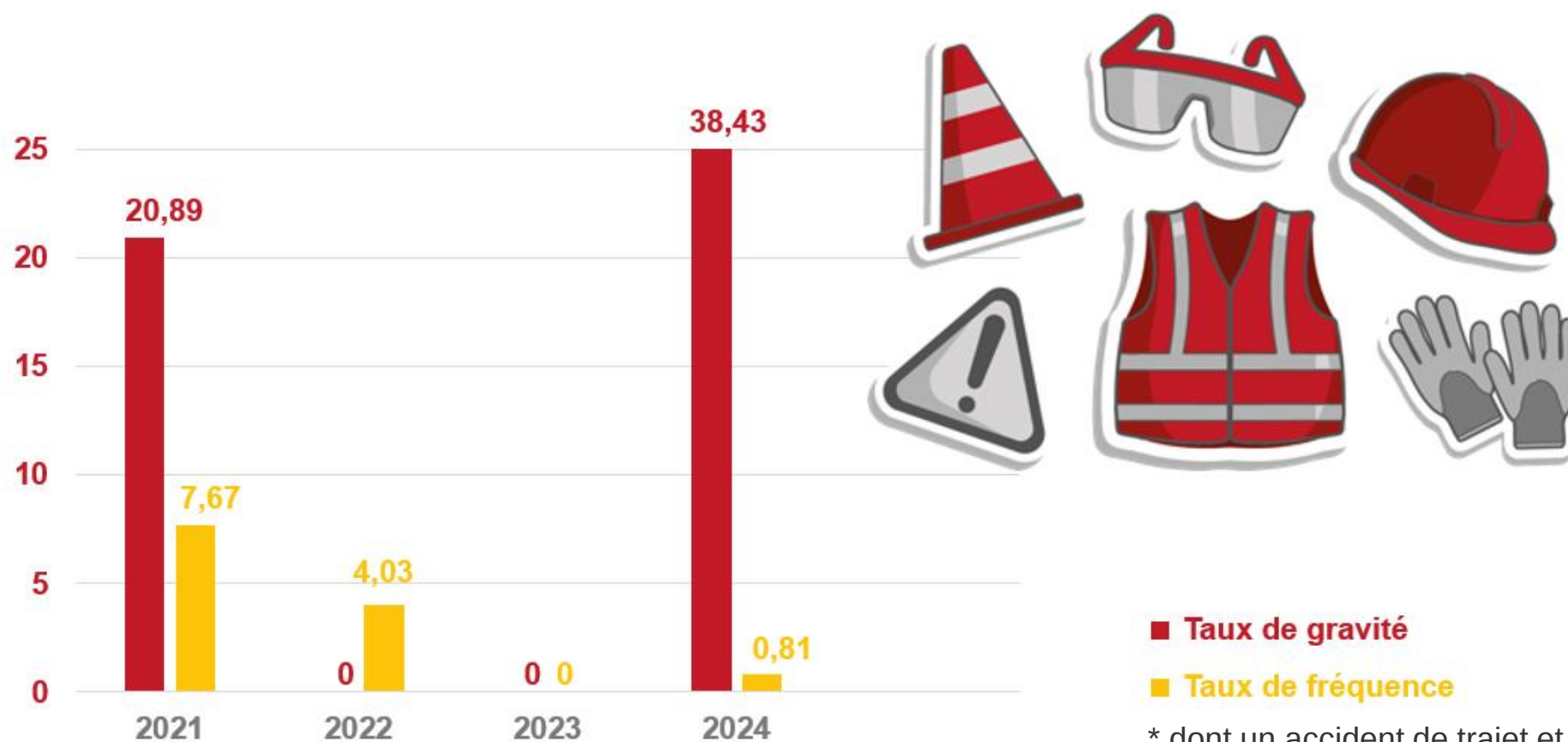
* dont un accident de trajet et une chute de pleins pieds

RESULTATS : ÊTRE UNE ENTREPRISE BIENVEILLANTE



Être une entreprise
bienveillante

OBJECTIF : 0 accident entrainant un arrêt de travail



■ Taux de gravité

■ Taux de fréquence

* dont un accident de trajet et une chute de pleins pieds en 2024

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante

OBJECTIF : 0 réclamation sur chantier

Nous avons mis en place un procédé d'affiches avec contacts afin de permettre aux riverains de nous faire remonter leurs réclamations, en fonction des préférences nous mettons également en place des boîtes aux lettres qui permettent aussi de nous faire remonter les demandes.

Des contacts sont mis à disposition directement par les mairies pour que les riverains puissent également transmettre leurs réclamations.

Sur certains chantiers comme celui de Paris 15 nous avons installé des sonomètres pour relever les pics acoustiques et ainsi pouvoir identifier et quantifier les gênes sonores que nous pouvons causer lorsque nous réalisons nos travaux.

* Les résultats sont détaillés dans la page de synthèse des résultats

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante



Conscient que la société évolue, chez SNRB nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion ne doivent pas exclusivement découler d'obligations légales, mais être des principes encrés tant dans notre vision que dans notre champ d'action.

Notre priorité est d'être une entreprise où nos collaborateurs et collaboratrices se sentent réellement bien tels qu'ils sont, à l'image de notre société actuelle de sa diversité ainsi que de celle de nos clients. Nous croyons en la force de la diversité de nos profils au sein de notre société. Notre créativité, notre performance globale, notre responsabilité ainsi que notre attractivité sont le reflet de notre capacité à inclure et encourager nos différences, notre écoute des uns et des autres et contribue à nous challenger.

Pour que nos collaborateurs et collaboratrices expriment leur plein potentiel, nous mettons tout en œuvre pour qu'ils travaillent dans les meilleures conditions. Notre vision est par ailleurs portée dans notre guide bonne conduite afin de permettre à tous nos collaborateurs et collaboratrices de se l'approprier, et d'engager nos parties prenantes à suivre nos pratiques.



INVENTEZ L'AVENIR.
NOUS LE CONSTRUISONS



SNRB



Snrb_sas

29/05/2024 version 1

Création d'une politique diversité et inclusion

La diversité et l'inclusion ne doivent pas être une obligation mais une véritable source de motivation et de diversification pour nos équipes, nous avons donc créée notre charte afin que l'ensemble de nos équipes y adhèrent.



Vous pouvez retrouver notre politique de diversité et inclusion sur notre site internet

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante



Une action d'inclusion pour la féminisation

🌹 Des roses pour les femmes qui voient la vie en
« ose ».

Le 8 Mars 2024, journée internationale des droits des femmes, nous sommes fiers d'avoir accueilli 80 femmes cheffes d'entreprises afin de leur faire découvrir notre chantier de l'ATHLETICA dans la ville d'Eaubonne, en présence de Marie-Christine Cavecchi, présidente du conseil départemental du Val d'Oise, ce fût donc une nouvelle occasion pour nous de transmettre notre passion du métier et de sensibiliser pour féminiser notre secteur d'activité.



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Être une entreprise
bienveillante

Formation : nous formons nos collaborateurs sur divers sujets



Construction durable : nous avons inscrit et formé nos équipes de terrain à la formation de Construire en Chanvre



Marchés publics : nous avons formé nos équipes sur la thématique des marchés publics

/ RESULTATS : « Être une entreprise bienveillante »



Être une entreprise
bienveillante

/ OBJECTIF : Insertion et formation

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
	FORMATION				
 Être une entreprise bienveillante	FORMATION	–	Heures	1146	313
 Être une entreprise bienveillante	HEURES D'INSERTION	15 000h/an à réaliser	Heures	11 326	11 193

ANCRAGE TERRITORIAL



MÉCÉNAT LOCAL : les causes qui nous tiennent à cœur



La conservation du patrimoine



Les Amis du Fort Domont qui œuvre pour la réhabilitation du Fort de Domont destiné à devenir dans les prochaines années un lieu de culture, d'activités et d'attractivité tourné vers le public,



Le sport



CSME club cycliste du Val d'Oise, un soutien de longue date qui prend sa source dans l'affection des dirigeants pour ce sport et perdure depuis plus de 10 ans,

MÉCÉNAT SOLIDAIRE : les causes que nous aimons soutenir



Le handicap



Touchés de près par l'autisme, nous nous mobilisons pour cette cause notamment en soutenant l'association **All Inclusive**. Nous soutenons également l'association **DNAI** pour la lutte contre la dystrophie neuro axonale infantile ainsi que l'association les "**Vitaminez**" qui amène des clowns professionnels aux enfants hospitalisés de Pontoise.

ANCRAGE TERRITORIAL



Être une entreprise
bienveillante



SAMEDI 8 JUIN 2024

COLOR RUN

Départ de la course : Parking rue Eugène Lamarre à 15H

VILLAGE DECOUVERTE - ATELIERS
HANDISPORTS ET HANDICAPS
ANIMATIONS ET DJ



Nous sommes partenaires d'évènements

📣 Un évènement haut en couleurs qui nous tient à cœur 🏃🌈

Nous étions heureux de participer et sponsoriser l'évènement dédié à l'inclusion et à la diversité dans le sport.

Au programme :

- ⚽ CeciFoot
- 🏀 Basket fauteuil
- 🔍 Lectures d'images pour mal-voyants
- 👤 ♀ Ateliers de motricité adaptés
- 💃 Mini spectacle de danse par des enfants atteints de Trouble du Spectre Autistique

ANCRAGE TERRITORIAL



Être une entreprise
bienveillante

Nous agissons pour la mobilité localisée

Nous sommes ravis de contribuer à cette action pour le transport des seniors pour la Mairie d'Ermont, le CCAS (Centre Communal d'Action Sociale) ce service de transport a pour objectif de :

- ✓ Permettre à nos aînés de rester autonomes
- ✓ Favoriser l'entraide entre les personnes
- ✓ Les aider à conserver du lien social en les accompagnant sur leurs lieux de rendez-vous médicaux ou de courses

La mobilité est aussi une question d'égalité et nous voulons que les seniors puissent y accéder.



NOTRE DEMARCHE RSE POUR 2025

Engager nos partenaires

L'adhésion de nos clients et de nos fournisseurs est essentielle pour transformer nos projets. Nous leurs donnons les clefs pour évoluer ensemble vers des pratiques plus responsables.

Par les objectifs suivants

- 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE.
- 100% des clients sensibilisés à la RSE.
- 0 infraction concernant l'éthique au travail.



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Engager nos
partenaires

OBJECTIF : 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE



Création d'une politique d'achats responsables

Afin de répondre au mieux à la demande de nos clients nous exigeons désormais que nos fournisseurs et prestataires assurent de la qualité, de la provenance et des performances environnementales des produits et prestations que nous leur achetons.

Nous avons donc créé cette charte « achats responsables » où nous listons nos critères de sélection et d'achats de nos produits et prestations.

Nous favorisons également la collaboration avec des entreprises d'Ile de France lorsque nous sous-traitons.



Vous pouvez retrouver notre politique d'achats responsables sur notre site internet

ACHATS RESPONSABLES

Privilégier la provenance française

Sur le chantier de construction du groupe scolaire pour la ville de Tremblay en France , nous avons mis en œuvre 350 m3 de pierre de provenance française.



Carrière de Clocher
60123 Bonneuil-en-Valois



Provenance Française

Sur le chantier de construction du groupe scolaire Seine Parisii à Cormeilles en Parisis nous avons mis en œuvre 250 m3.



Carrière à Fontvieille
13990



Provenance Française



Engager nos
partenaires



NOS ACTIONS RSE EN 2024



Engager nos
partenaires

OBJECTIF : 100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE

En plus de la mise en place de notre charte « Achats responsables », nous mettons actuellement en place un système de notation de nos fournisseurs et nos sous-traitants basé sur des critères RSE, seront pris en compte la taille de l'entreprise, ses moyens éventuels alloués à la rse.

Pour le choix des fournisseurs et des sous-traitants avec qui nous collaborerons sur nos prochaines opérations, s'ajouteront donc pour faire notre choix des critères rse en plus des autres critères que nous avons.

Un questionnaire RSE sera envoyé à nos diverses parties prenantes afin de connaître leurs enjeux et les actions qui auront été mises en place à cet effet.

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Engager nos
partenaires

OBJECTIF : 100% des clients sensibilisés à la RSE



**INVENTEZ
L'AVENIR NOUS LE
CONSTRUISONS**



Vous et 68 autres personnes

7 commentaires · 2 republications

Nous sensibilisons nos parties prenantes, clients, sous-traitants, fournisseurs à notre démarche et pratiques RSE en communiquant sur nos actions et nos résultats sur nos réseaux sociaux.

Nous mettons également à disposition sur notre site internet toutes nos chartes et nos rapports RSE.

Nous nous portons également force de proposition en conseillant à nos clients des matériaux et procédés de construction moins émissifs en carbone et plus respectueux de l'environnement.

NOS ACTIONS RSE EN 2024



Engager nos
partenaires



OBJECTIF : 0 infraction concernant l'éthique au travail

Pour faire suite à l'élaboration de notre code de bonne conduite en 2023, nous poursuivons nos actions sur le plan de l'éthique au travail en créant actuellement un système de remontée d'information concernant l'éthique dans nos pratiques commerciales.

Le processus est encore en cours d'amélioration. En tout cas, tout est fait pour pouvoir tenir à jour l'indicateur et montrer que nous cherchons à atteindre notre objectif. L'absence d'information ne signifie pas l'existence d'infractions.

RESULTATS : « Engager nos partenaires »



Engager nos
partenaires

OBJECTIF : 0 infraction concernant l'éthique au travail

		OBJECTIFS	Unités	2023	2024
Pilier RSE	OBJECTIF				
 Engager nos partenaires	0 infraction concernant l'éthique au travail	0 infraction	—	0	—

Synthèse des objectifs / indicateurs RSE

Pilier RSE	OBJECTIFS	2023	2024	Commentaire
 Bâtir décarboné	60% des chantiers en restructuration / rénovation (CA)	62%	28%	Majorité de constructions neuves en 2024
 Bâtir décarboné	80% des chantiers anticipent le seuil carbone RE 2025 (CA à partir de 2023)	—	—	Donnée en-cours de calcul
 Bâtir décarboné	Réduction de 15% des consommations d'énergies sur nos chantiers et à notre siège social		Mise à jour Tri-annuelle	Le bilan carbone sera réalisé tous les 3 ans et permettra de chiffrer la réduction
 Préserver les ressources	100% des chantiers intègrent une démarche de réemploi	0%	7%	
 Préserver les ressources	0 déchet ultime	12%	7%	Réduction de 5% constatée sur 1 an

Synthèse des objectifs / indicateurs RSE

Pilier RSE	OBJECTIFS	2023	2024	Commentaire
 Être une entreprise bienveillante	0 accident entraînant un arrêt de travail	0	2	Dont un accident de trajet et une chute de pleins pieds en 2024
 Être une entreprise bienveillante	0 réclamation sur chantier	–	–	Pas de quantitatif fiable, l'indicateur est en train d'être revu
 Être une entreprise bienveillante	Continuer à former les collaborateurs	1 146 h	313 h	–
 Être une entreprise bienveillante	15 000h d'insertion en moyenne	11 326h	11 193h	–
 Engager nos partenaires	100% des fournisseurs sélectionnés sur des critères RSE	–	–	Démarche en-cours de formalisation
 Engager nos partenaires	100% des clients sensibilisés à la RSE	100%	100%	Kit RSE + post réseaux sociaux (ODD, bilan carbone, ECOVADIS)
 Engager nos partenaires	0 infraction concernant l'éthique au travail	–	–	Dispositif de suivi et de la remontée des données éthique en cours de création



04 REPORTING EXTRA-FINANCIER



REPORTING EXTRA - FINANCIER

Performance sociale

SOCIAL	Unités	2023	2024
EFFECTIFS			
CADRES	NB	19	16
ETAM	NB	11	11
OUVRIERS	NB	19	21
ETAM APP TECHN	NB	4	5
TOTAL	NB	53	53
EFFECTIFS PAR SEXE			
HOMMES	NB	45	46
FEMMES	NB	8	7

REPORTING EXTRA - FINANCIER

Performance sociale

SOCIAL	Unités	2023	2024
EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT			
CDI	NB	47	48
CDD	NB	6	5
ALTERNANTS	NB	4	6
EFFECTIFS PAR TYPE			
AGE MOYEN HOMME	Année	45 ans	37 ans
AGE MOYEN FEMME	Année	35 ans	45 ans
ANCIENNETE MOY HOMME	Année	12 ans et 9 mois	12 ans et 1 mois
ANCIENNETE MOY FEMME	Année	10 ans et 11 mois	12 ans et 10 mois

REPORTING EXTRA - FINANCIER

Performance sociale : Parité et féminisation

	Femmes	Hommes	TOTAL
Effectifs au 31/12/2024	7	46	53
CDI	5	43	48
CDD	2	3	5





**INVENTEZ L'AVENIR,
NOUS LE CONSTRUISONS**



www.snrb.fr



[Snrb_sas](https://www.instagram.com/Snrb_sas)



[SNRB](https://www.linkedin.com/company/SNRB)

+33(0) 1 34 43 74 47 – contact@snrb.fr
23 Rue du Plessis – 95120 Ermont, France

Document Version 1, 12/03/2024