



POLITIQUE DE DIVERSITE ET INCLUSION



Conscients que la société évolue, chez SNRB nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion ne doivent pas exclusivement découler d'obligations légales, mais être des principes ancrés tant dans notre vision que dans notre champ d'action.

Notre priorité est d'être une entreprise où nos collaborateurs et collaboratrices se sentent réellement bien tels qu'ils sont, à l'image de notre société actuelle, de sa diversité ainsi que de celle de nos clients. Nous croyons en la force de la diversité de nos profils au sein de notre société. Notre créativité, notre performance globale, notre responsabilité ainsi que notre attractivité sont le reflet de notre capacité à inclure et encourager nos différences, notre écoute des uns et des autres et contribue à nous challenger.

Pour que nos collaborateurs et collaboratrices expriment leur plein potentiel, nous mettons tout en œuvre pour qu'ils travaillent dans les meilleures conditions. Notre vision est par ailleurs portée dans notre guide bonne conduite afin de permettre à tous nos collaborateurs et collaboratrices de se l'approprier, et d'engager nos parties prenantes à suivre nos pratiques.



**INVENTEZ L'AVENIR,
NOUS LE CONSTRUISONS**



SNRB



Snrb_sas

NOTRE VISION

Eco-construire c'est bâtir l'avenir de façon responsable et durable tout en explorant des solutions innovantes et pérennes. La diversité et l'inclusion chez SNRB sont la clé d'un avenir pérennisé. Notre Entreprise, via cette politique, démontre sa volonté de reconnaître et de promouvoir toutes nos collaboratrices et collaborateurs, quels que soient leur âge, leur nationalité, leur origine ethnique, leur handicap, leur croyance, leur parentalité, leur orientation sexuelle ainsi que leur identité sexuelle ou de genre, l'appartenance à une organisation politique, religieuse, syndicale ou à une minorité ou toute autre caractéristique qui pourrait faire l'objet d'une quelconque discrimination.

Lutter contre toutes les formes de discrimination

SNRB s'engage à garantir la neutralité de ses processus de gestion des ressources humaines, incluant les recrutements, la rémunération, les congés, les fins de contrat, la formation, les avantages sociaux et tout autre dispositif accompagnant nos collaborateurs et collaboratrices. Spécifiquement :

- Nous recrutons nos collaborateurs et collaboratrices uniquement en fonction des compétences propres à chaque candidat(e) et en fonction de nos besoins.
- Nous rémunérons nos collaborateurs et collaboratrices de manière équitable tout au long de leur carrière, sur la base de leur performance et de leur implication.
- Nous assurons le développement de leurs compétences professionnelles et de leurs responsabilités sans aucune discrimination.

Sensibiliser, former, communiquer

SNRB s'engage à :

- Sensibiliser pour lutter contre les stéréotypes et préjugés.
- Veiller à faire respecter notre guide de bonne conduite et nos valeurs à l'ensemble de nos équipes pour promouvoir la diversité.

Construire un environnement de travail et un management inclusif

Le maintien d'un environnement de travail professionnel et inclusif est avant tout de la responsabilité de nos collaborateurs et collaboratrices. SNRB s'engage à garantir la sécurité, la santé, ainsi que le bien-être de l'ensemble des salarié(e)s, en mettant notamment en place les aménagements qui sont nécessaires au maintien de l'emploi pour l'ensemble des salarié(e)s, qu'ils soient en situation de handicap ou non, et ce, tout au long de leur carrière.

Nous invitons nos collaborateurs et collaboratrices à :

- Contribuer de manière activement responsable à ce que l'environnement de travail soit respectueux de la dignité de chacun(e) et soit ouvert aux différences.
- Se comporter avec courtoisie et intégrité et respecter l'éthique de notre entreprise.

Porter notre vision de diversité et d'inclusion

Notre entreprise s'engage à :

- Instaurer et maintenir une gouvernance inclusive et favorable à la diversité.
- Suivre des indicateurs de diversité et d'inclusion qui seront présentés en revue de direction.
- Mesurer et faire connaître les avancées en termes de diversité et d'inclusion et de lutte contre toute forme de discrimination.

NOS ACTIONS

Comme diversité et inclusion riment avec actions, nous agissons donc pour que nos actions aient une véritable signification. Dans notre corps de métier, nous souhaitons atteindre la parité et pour y parvenir nous devons le valoriser et démontrer qu'il est accessible à toutes et à tous. Nous ne voulons pas seulement nous limiter à construire des bâtiments pour la jeunesse en bâtissant des groupes scolaires, des collèges et autres lieux d'enseignements, nous souhaitons aussi nous impliquer réellement pour leur avenir en intervenant auprès des jeunes pour promouvoir notre secteur et susciter des vocations, mais aussi leur proposer des formations, comme de l'apprentissage et des stages.



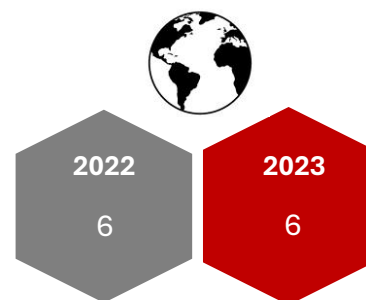
**Être une Entreprise
bienveillante**



Engager nos partenaires

Diversité et Inclusion

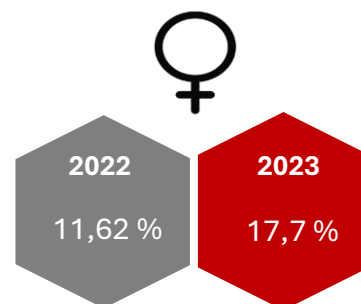
Au sein de notre entreprise il n'y a pas de discrimination à l'embauche, nous souhaitons être une entreprise inclusive et nous agissons comme tel ce qui nous permet de porter un bel exemple de diversité et d'inclusion auprès de nos parties prenantes.



Nationalités différentes

Parité

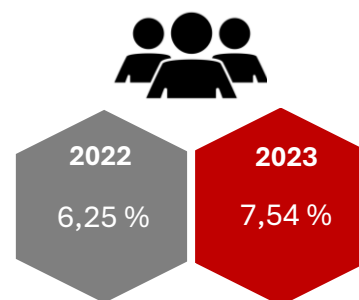
Concernant la parité, l'équilibre est un objectif plus difficilement atteignable. En 2021 le secteur de la construction comptait 12,3% de femmes*, notre entreprise est consciente de ces chiffres et nous agissons donc en conséquence en faisant la promotion de nos métiers dans les lieux d'enseignement. Nos effectifs féminins ont augmenté de 6,08% ces dernières années en passant en 2022 de 11,62% à 17,7% en 2023.



Femmes dans l'entreprise

Nous sommes engagés pour la jeunesse

Nous sommes convaincus que l'apprentissage est une excellente voie pour découvrir le milieu professionnel, nous encourageons donc les contrats d'apprentissage et de professionnalisation mais également les stages au sein de notre entreprise.



Apprenti(e)s